

Sostenibilità sociale e Parità di genere

Lo sviluppo sostenibile non riguarda solo l'ambiente, ma include anche aspetti economici e sociali, in linea con i criteri ESG (Environmental, Social, Governance). Tra gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, il numero 5 enfatizza la parità di genere come parte chiave della sostenibilità.

Il corso approfondisce il ruolo della parità di genere nelle politiche aziendali e fornisce strumenti pratici per ottenere la certificazione secondo lo standard UNI/PdR 125:2022. Al termine, i partecipanti saranno in grado di progettare, attuare e monitorare iniziative concrete per promuovere la parità e avviare il processo di certificazione. La prassi di riferimento verrà applicata praticamente, simulando un percorso certificativo.

Il corso si colloca nell'ambito dell'Operazione "VIC: Valorizzazione e Innovazione delle Competenze del Professionista", finanziato dalla Regione Emilia-Romagna e dal Fondo Sociale Europeo, promosso da IFOA in partenariato con CUP-ER: Comitato Unitario Permanente degli Ordini e dei Collegi Professionali dell'Emilia Romagna.

Organizzazione

DURATA: 20 ore

MODALITÀ: Per favorire la partecipazione di professionisti di tutto il territorio Regionale, si intende realizzare la formazione in video conferenza modalità sincrona (webinar), salvo richieste specifiche. La piattaforma di videoconferenza utilizzata è Teams, il cui programma è facilmente scaricabile e utilizzabile sui diversi device. Si prevede l'utilizzo di approcci e metodologie complementari fra loro, in cui si integrino i contenuti teorici con esempi concreti di attuazione pratica dei temi affrontati.

Al fine di perfezionare l'iscrizione on line, IFOA richiederà il certificato di attribuzione della partita iva oppure, in caso di Studi associati o società tra professionisti, la visura camerale.

Il partecipante dovrà compilare la scheda anagrafica su format trasmesso da IFOA e sottoscrivere digitalmente la dichiarazione di de minimis.

A chi è rivolto

Il corso è rivolto a **liberi professionisti, titolari di P.IVA, ordinistici o non ordinistici, che operano in forma singola o aggregata sul territorio dell'Emilia Romagna**. Il corso si rivolge in particolare a professionisti che svolgono attività nell'ambito della consulenza del lavoro, commercialisti e consulenti d'azienda in area risorse umane e che dunque possiedono una base di conoscenze relative alla gestione aziendale, alla consulenza fiscale e al diritto del lavoro, ma che necessitano di acquisire competenze specialistiche nell'ambito del sistema di gestione della parità di genere al fine di supportare le aziende clienti nel processo di definizione dei KPI, implementazione sistema di monitoraggio e certificazione.

Come partecipare

Per l'accesso al corso non sono previste prove teoriche o pratiche di selezione. Farà fede l'ordine di arrivo delle iscrizioni, con priorità ai professionisti di Ordini professionali aderenti al CUP-ER, e previa verifica dei corretti requisiti dei beneficiari:

- Essere titolari di P.IVA o operare come professionisti all'interno di studi associati, Società tra professionisti (StP), Società di professionisti o di ingegneria o Società tra avvocati;
- Sede operativa in Emilia-Romagna, come da Visura o Certificato di attribuzione di partita IVA.

Al fine di perfezionare l'iscrizione online, IFOA richiederà il certificato di attribuzione della partita iva oppure la visura camerale, in caso di Studi associati e società tra professionisti.

Il partecipante dovrà compilare la scheda anagrafica su format trasmesso da IFOA e sottoscrivere digitalmente la dichiarazione di De Minimis.

Il corso sarà avviato con un minimo di 8 partecipanti e fino a un massimo di 15. Nel caso in cui arrivassero più iscrizioni, Ifoa potrà eventualmente decidere di attivare un'ulteriore edizione del corso, dandone informazione agli iscritti in esubero.

Al termine della formazione, si potrà usufruire di un intervento personalizzato di accompagnamento della durata di 4 ore. L'iniziativa è soggetta al regime di aiuto "De Minimis", di cui il libero professionista o lo Studio associato dovrà rendere la dichiarazione.

Competenze

Al termine del percorso formativo i partecipanti avranno approfondito la conoscenza dello standard di certificazione UNI/PdR 125:2022 e saranno in grado di:

- Applicare la prassi UNI/PdR 125:2022, identificando i requisiti del Sistema di Gestione della Parità di Genere e supportando le aziende nell'implementazione di politiche aziendali volte a garantire l'uguaglianza di genere;
- Definire e misurare i KPI della parità di genere, individuando e utilizzando gli indicatori chiave per monitorare l'equità salariale e la rappresentanza femminile in posizioni di leadership
- Supportare le aziende nella definizione di politiche di equità remunerativa e conciliazione vita-lavoro;
- Assistere le aziende nel processo di certificazione di parità di genere: avviare le organizzazioni a una valutazione di conformità e audit di terza parte per ottenere la certificazione di parità di genere, garantendo che tutti i criteri necessari siano soddisfatti.

Programma

Introduzione al contesto normativo e sociale della parità di genere

- Riferimenti normativi
- Parità di genere e sostenibilità: Collegamento con gli SDGs (in particolare l'Obiettivo 5) e l'importanza di integrare la parità di genere nei processi aziendali

La prassi UNI/PdR 125:2022 e il Sistema di Gestione della Parità di Genere

- Introduzione alla prassi UNI/PdR 125:2022
- Struttura del Sistema di Gestione della Parità di Genere

KPI della Parità di Genere e strumenti di misurazione

- KPI per la parità di genere: Quali indicatori sono necessari per misurare l'equità salariale, la rappresentanza femminile in posizioni di leadership e altre metriche rilevanti, integrazione con il bilancio di sostenibilità aziendale
- Monitoraggio e reportistica

Equità Remunerativa, Conciliazione Vita-Lavoro e Opportunità di Crescita

- Equità Salariale: Come supportare le aziende nell'analisi delle disparità salariali di genere e nelle politiche di parità
- Politiche di Conciliazione Vita-Lavoro
- Promuovere la crescita professionale e la leadership senza discriminazioni di genere

Certificazione e Conformità di Terza Parte

- I requisiti per la certificazione di terza parte e il processo di valutazione.
- Come gestire il processo di audit per la certificazione e rispondere ai criteri richiesti.

Al termine del corso verrà rilasciato da IFOA, al raggiungimento del 70% delle ore previste dal corso, un **attestato di frequenza**.

NOTA

In base alle disposizioni dei singoli Ordini/Collegi professionali, il corso potrà dare accesso ai crediti formativi.

Il singolo partecipante dovrà, se interessato, verificare con il proprio Ordine/Collegio di appartenenza l'effettivo accreditamento del corso e la percentuale minima di frequenza richiesta per l'ottenimento dei crediti.

Il percorso è completamente **GRATUITO**.

Operazione Rif. PA 2024-23503/RER, dal titolo "VIC: Valorizzazione e Innovazione delle Competenze del professionista", approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR 317/2025 del 10/03/2025, co-finanziata dal Fondo Sociale Europeo Plus 2021/2027.

CALENDARIO EDIZIONE 1 – DOCENTE - NATALIA MARAMOTTI

- Giovedì 20 novembre, 14:30-18:30
- Giovedì 4 dicembre, 14:30-18:30
- Martedì 9 dicembre, 13:30-17:30
- Giovedì 18 dicembre 8,30- 12,30
- lunedì 22 dicembre 14:30-18:30.

Caratteristiche piattaforma webinar: La formazione verrà realizzata in modalità di videoconferenza sincrona attraverso la piattaforma TEAMS. Tale piattaforma consente la tracciabilità dell'effettiva partecipazione degli utenti all'attività formativa. È inoltre previsto l'utilizzo del Registro Elettronico delle Presenze, la cui compilazione sarà a cura del docente incaricato, secondo quanto previsto Linee Guida alla Gestione Operativa della Regione Emilia Romagna.