



La previdenza dei liberi professionisti.

Le sfide del presente, gli obiettivi del futuro

IL PRESIDENTE DI INARCASSA
Ing. Massimo Garbari

Ordini degli Architetti PPC e degli Ingegneri
della Provincia di Forlì - Cesena

Forlì - Cesena, 25 febbraio 2026



La previdenza dei liberi professionisti

Indice

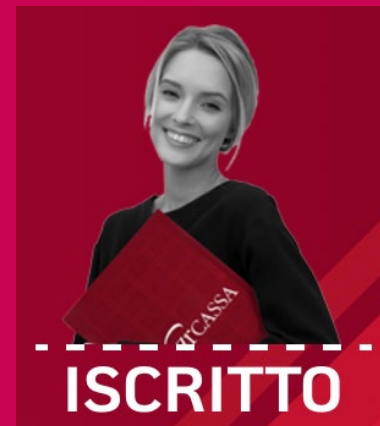
- 1. Le regole del sistema previdenziale**
- 2. I numeri tra presente e futuro**
- 3. La sfida previdenziale**
- 4. Il sistema Inarcassa**

Perché parlare di previdenza?

Ogni professionista ha interesse a conoscere le regole, non solo per rispettare quelli che sono obblighi normativi ma perché

la sua pensione

può essere **influenzata** dalle **scelte** che farà.



1 Le Regole del sistema previdenziale



Caratteristiche

- Adesione: **obbligatoria**
- Finanziamento: **ripartizione**

I Pilastro

Sistema Pubblico

- dipendenti pubblici
- dipendenti privati
- lavoratori autonomi
(artigiani, commercianti, coltivatori diretti)

Enti previdenziali pubblici

- INPS (che ha di recente incorporato INPDAP e ENPALS)

Sistema Privato

- liberi professionisti ...
(ingegneri, architetti, geometri, avvocati ... e anche medici, giornalisti in qualità di dipendenti)

Enti/Casse

- Enti/Casse privatizzate dlgs. 509/1994
(Inarcassa, Cassa geometri, Cassa Forense ...)
- Enti privati d.lgs. 103/1996
(EPPI, EPAP ...)

Caratteristiche

- Adesione: **facoltativa**
- Finanziamento: **capitalizzazione**

II Pilastro

Fondi pensione

(previdenza complementare su base collettiva e individuale)

di cui al d.lgs. 252/2005

- **Fondi negoziali**
- **Fondi aperti**
- **PIP (Piani Individuali Pensionistici)**
- **Fondi preesistenti**

III Pilastro

Assicurazioni sulla vita

(su base individuale)

- **Contratti di assicurazione**
non regolati dal d.lgs. 252/2005

Le modalità di calcolo della pensione

Due diversi criteri di determinazione delle pensioni:

- metodo di calcolo **retributivo**
- metodo di calcolo **contributivo**

prescindono dalle **modalità di finanziamento**

Metodo retributivo

la pensione annua è pari ad una
percentuale del reddito pensionabile

$$P = \beta * Rp * a \text{ dove:}$$

β = **coefficienti di rendimento annuo**
attribuiti per ogni anno di
anzianità contributiva

Rp = **retribuzione pensionabile**
pari ad una **media** dei redditi*
percepiti durante (una parte o tutta) la
vita lavorativa

a = **anzianità contributiva**

Metodo contributivo

la pensione annua è ottenuta dividendo il
montante contributivo individuale per la
speranza di vita all'età del pensionamento

$$P = f (MC; Ct) \text{ dove:}$$

MC = **montante contributivo individuale**
ottenuto con la capitalizzazione dei
contributi, a un tasso **fissato**
convenzionalmente (solitamente Pil
o Monte redditi) o al **tasso di**
rendimento dei mercati finanziari

Ct = **coefficiente di trasformazione**
costruito tenendo conto della **speranza di**
vita al pensionamento (divisore o
moltiplicatore, a seconda che rappresenti
la speranza di vita o il suo reciproco)

* con redditi molto bassi, anche con il metodo di calcolo retributivo, la pensione sarà molto bassa

Perché e quando iscriversi

L'iscrizione a Inarcassa costituisce un obbligo che insorge al verificarsi di condizioni oggettive, date dal possesso di tre specifici requisiti:

- ✓ **iscrizione all'albo professionale;**
- ✓ **possesso di partita iva;**
- ✓ **non assoggettamento ad altra forma di previdenza obbligatoria**
in dipendenza **di un rapporto di lavoro subordinato o comunque di altra attività esercitata.**

2 I numeri

La professione tra presente e futuro

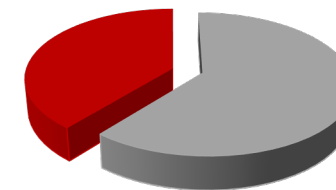
.... essere professionisti nella società che cambia

«Non è la più forte delle specie che sopravvive, né la più intelligente, ma quella più reattiva ai cambiamenti» C. Darwin



Inarcassa è la Cassa degli Ingegneri e Architetti che svolgono in modo esclusivo la libera professione

■ Ingegneri ■ Architetti



Iscritti agli Albi professionali in Italia, 2024

253.394 **160.201** = **413.817**
INGEGNERI + **ARCHITETTI**
 (+0,5%) (+0,1%) (+0,4%)

si iscrive a Inarcassa

32% 58%
 (82.071) (92.154)

50,9 anni	50,0 anni	età media
17,2 anni	18,4 anni	anzianità media

Iscritti ai corsi di laurea nell'a.a. 2023/2024

(ultimo anno disponibile)

Ingegneria industriale e dell'informazione **233.194** (+1,8%)
Architettura e Ingegneria civile + **74.938** (-0,1%)
 (var% su a.a. 2022/2023)
= 308.132
 (+1,4%)

di cui: iscritti presso Università telematiche 30.054 (-3,9%)

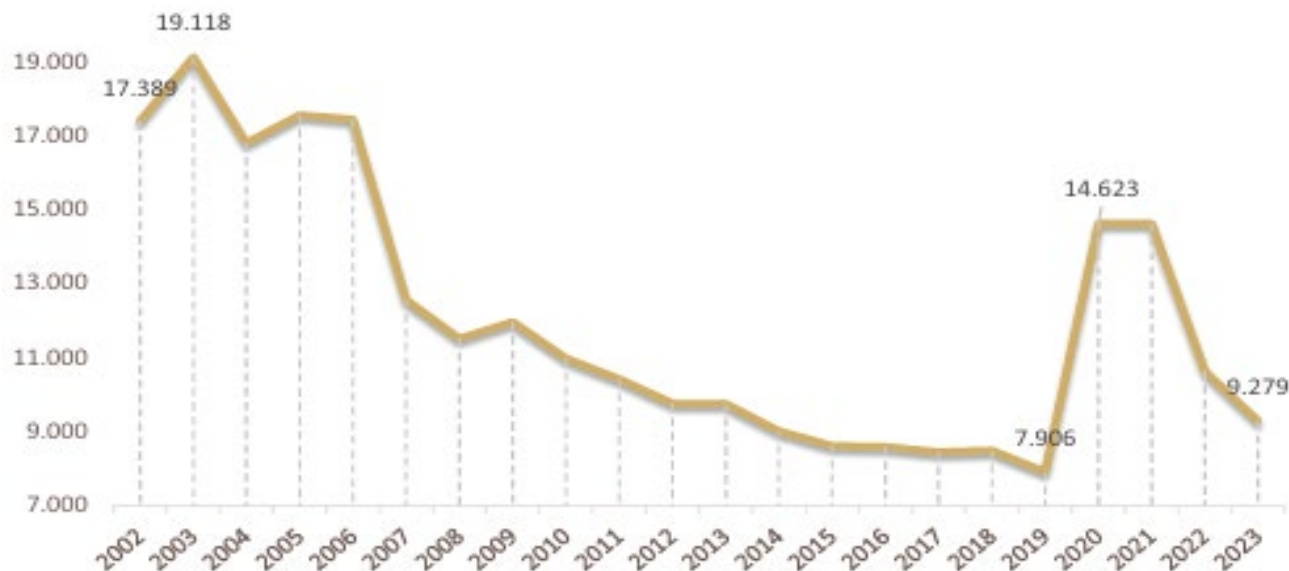
In Italia è iscritto il 26% di tutti gli Architetti dell'UE. Rapporto professionisti popolazione: 2,6 architetti/1000 abitanti
 (Fonte: Myrza & Nacey Research, 2024)

I numeri dei laureati ed iscritti agli albi

«L'accesso alle professioni di ingegnere ed architetto»

Anno 2024 - Centro Studi CNI

ABILITATI ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI INGEGNERE (SEZIONE A)
ANNI 2002-2023



Nel 2020, causa pandemia Covid, le modalità di svolgimento degli esami di stato sono state cambiate e semplificate.

Il rapporto tra abilitati ed iscritti all'Albo è rimasto invariato.

Laureati di secondo livello 2022

31.241

Abilitati sez.A 2023

9.279

Iscritti all'albo*

2.836

I numeri dei laureati ed iscritti agli albi

«Gli immatricolati ai corsi di Laurea in Ingegneria a.a 23/24 »

Anno 2024 – Centro Studi CNI

IMMATRICOLATI AI CORSI DI LAUREA CHE CONSENTONO L'ACCESSO ALL'ALBO DEGLI INGEGNERI PER CLASSE DI LAUREA

CONFRONTO A.A. 2022/23 - 2023/24 (VAL.ASS. E VAL.%)

Classe di laurea	2022/23		2023/24		Var
	V.A.	%	V.A.	%	%
L-07 Ingegneria civile e ambientale	4.539	7,4	4.296	7,0	-5,4
L-08 Ingegneria dell'informazione	16.996	27,8	17.799	29,2	4,7
L-09 Ingegneria industriale	23.988	39,3	22.876	37,5	-4,6
L-17 Scienze dell'architettura	2.771	4,5	2.796	4,6	0,9
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	983	1,6	1.013	1,7	3,1
L-31 Scienze e tecnologie informatiche	9.204	15,1	9.456	15,5	2,7
LM-04cu Architettura ed ingegneria edile- architettura	2.564	4,2	2.783	4,6	8,5
Totale	61.045	100,0	61.019	100,0	0,0

Sono evidenziate le classi di laurea "tipiche"

Gli immatricolati nei corsi di laurea inerenti i settori «classici» storicamente legati alla Libera Professione sono circa il 13,0%.

Gli iscritti ai corsi di laurea in ingegneria sono sostanzialmente costanti. Cambiano le percentuali nelle diverse classi di laurea.

Il rapporto tra abilitati ed iscritti all'Albo è rimasto invariato.



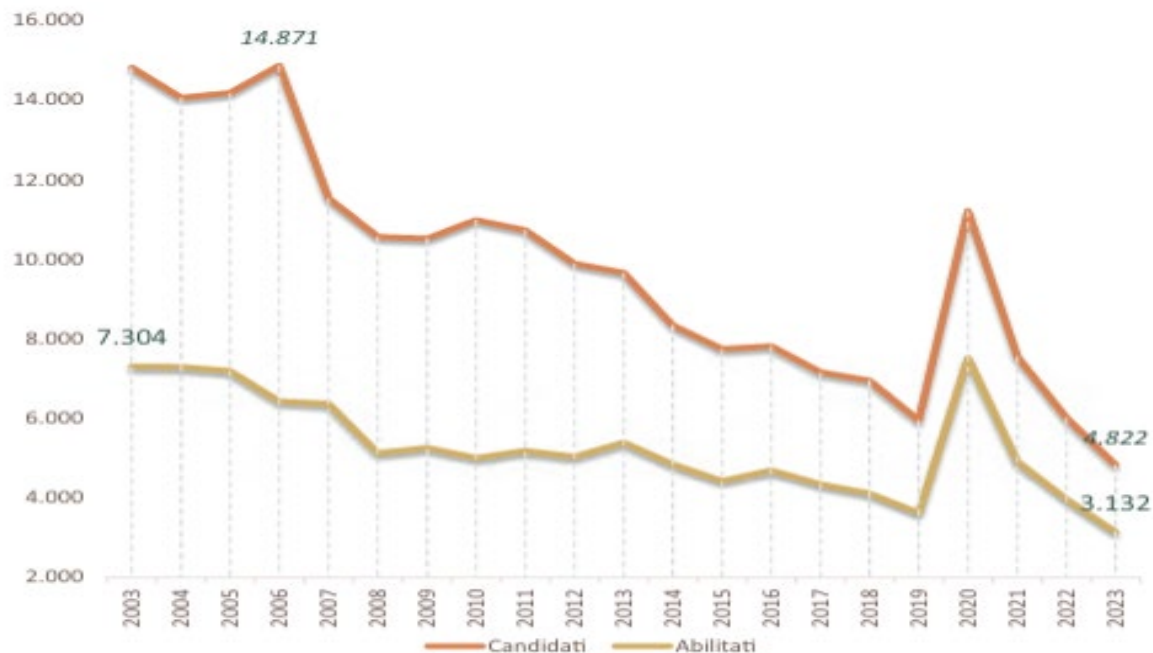
I numeri dei laureati ed iscritti agli albi

«L'accesso alle professioni di ingegnere ed architetto»

Anno 2024 - Centro Studi CNI

CANDIDATI ALL'ESAME DI STATO ED ABILITATI ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI ARCHITETTO, CONSERVATORE, PAESAGGISTA, PIANIFICATORE*

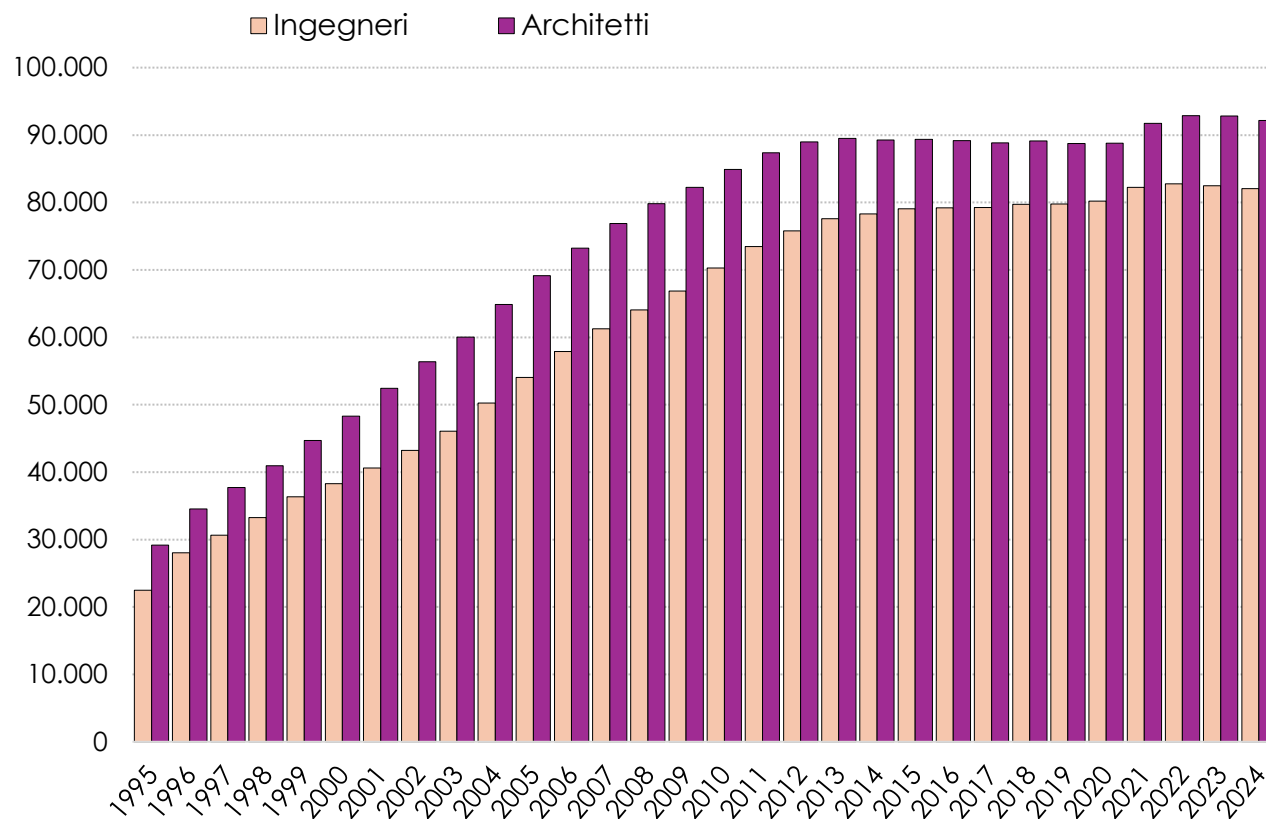
ANNO 2023



Nel 2020, causa pandemia Covid, le modalità di svolgimento degli esami di stato sono state cambiate e semplificate.

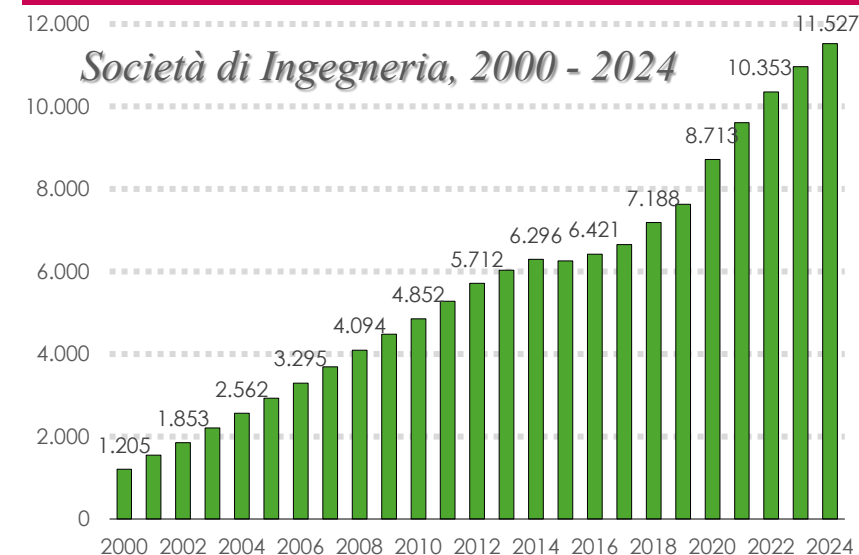
I numeri dei professionisti Iscritti ad Inarcassa

(intervallo temporale 1995-2024)



Dopo un rallentamento negli anni 2015/19 le iscrizioni hanno ripreso slancio nel biennio 2021/2022 portando il numero di iscritti al massimo storico di 175.627 unità. Dal 2023 è iniziata una nuova fase di graduale flessione, più marcata tra gli under 35, con 174.225 iscritti a fine 2024.

Sono cresciute in modo importante anche le Società di Ingegneria e le strutture societarie (Srl, STP e SDP) per l'esercizio della professione.



Forlì - Cesena e Provincia

Iscritti **Albi**: i numeri del 2025

1.540 Ingegneri

17,7% donne (273)



1 ingegnere con p.iva
ogni 567 abitanti

54,9% iscritti solo Albo

5,3% iscritti Albo con P.IVA

39,8% svolgono esclusivamente la libera
professione: **613 iscritti Inarcassa**

(102 donne, pari al 16,6%)

888 Architetti

42,5 donne (377)



1 architetto con p.iva
ogni 626 abitanti

29,2% iscritti solo Albo

8,0% iscritti Albo con P.IVA

62,8% svolgono esclusivamente la libera
professione: **558 iscritti Inarcassa**

(204 donne, pari al 36,6%)

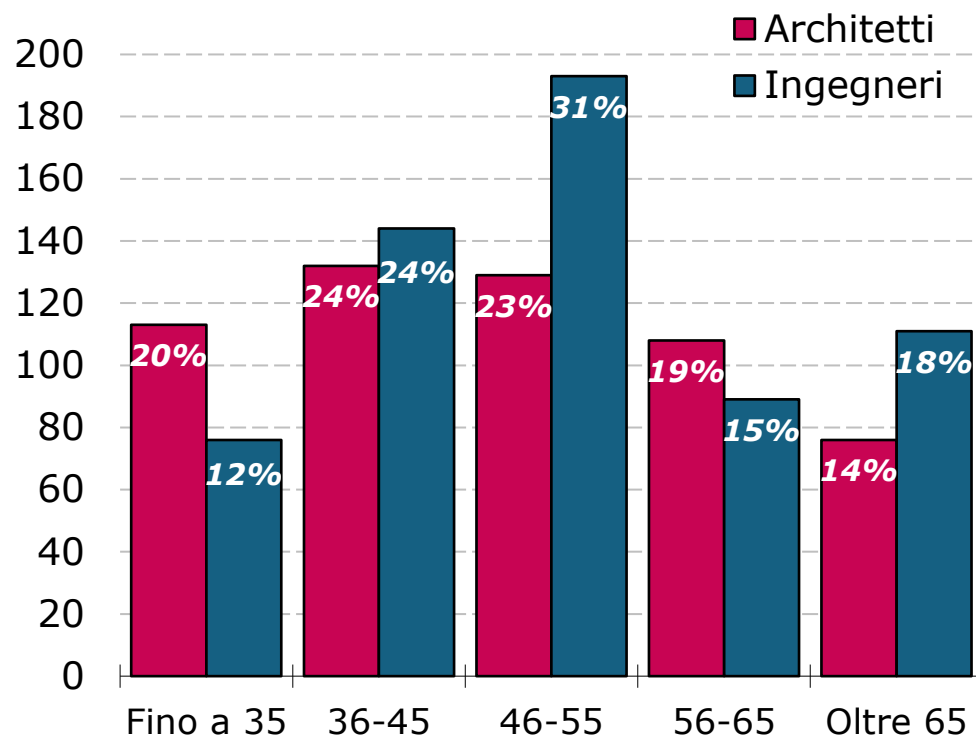
Forlì - Cesena e Provincia

Iscritti Inarcassa: i numeri del 2025

TOTALE ISCRITTI = 1.171

Ingegneri: 613; Architetti: 558

(disaggregati per classi di età; incidenze % per categoria)



Un confronto

con il dato nazionale di Inarcassa (%):

presenza di ingegneri: 47,7% vs 47,2%

presenza di architetti: 52,3% vs 52,8%

presenza femminile: 26,1% vs 28,8%
(ing+arch)

- ing. : 16,6 % vs 15,4%

- arch. : 36,6 % vs 40,6%

gli under 35 sono il 16,1% vs 14,4%

- le donne ing e arch under 35
sono il 49,2% vs 45,3%

Emilia Romagna

Iscritti **Albi**: i numeri del 2025

17.841 Ingegneri



1 ingegnere con p.iva
ogni 541 abitanti

19,8% donne (3.535)

53,8% iscritti solo Albo

5,9% iscritti Albo con P.IVA

40,3% svolgono esclusivamente la libera professione: **7.197 iscritti Inarcassa**
(1.402 donne, pari al 19,5%)

8.642 Architetti



1 architetto con p.iva
ogni 717 abitanti

48,6% donne (4.197)

28,0% iscritti solo Albo

6,6% iscritti Albo con P.IVA

65,4% svolgono esclusivamente la libera professione: **5.653 iscritti Inarcassa**
(2.586 donne, pari al 45,7%)

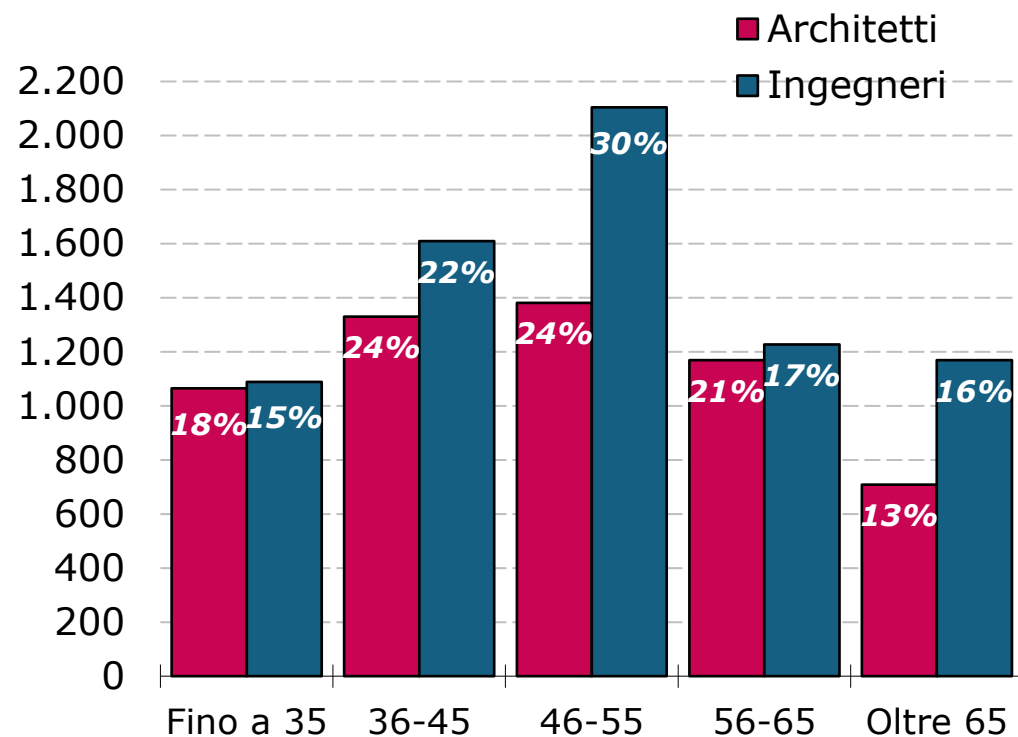
Emilia Romagna

Iscritti Inarcassa: i numeri del 2025

TOTALE ISCRITTI = 12.850

Ingegneri: 7.197; Architetti: 5.653

(disaggregati per classi di età; incidenze % per categoria)



Un confronto

con il dato nazionale di Inarcassa (%):

presenza di ingegneri: 56,0% vs 47,2%

presenza di architetti: 44,8% vs 52,8%

presenza femminile: 31,0% vs 28,8%
(ing+arch)

- ing. : 19,5% vs 15,4%

- arch. : 45,7 % vs 40,7%

gli under 35 sono il 16,8% vs 14,4 %

- le donne ing e arch under 35
sono il 47,3% vs 45,3%

Emilia Romagna

Pensioni per tipologia: numero e importi

Anno 2025	Consistenze		Flussi	
		importi (€)		importi (€)
Vecchiaia e PVU ¹	1.645	38.293	132	33.745
Anzianità	157	47.033	-	-
Invalidità/Inabilità	46	14.135	1	8.918
Superstiti/Reversibilità	504	18.497	28	20.262
Totalizzazioni/ Cumulo	470	8.208	54	5.972
PPC/ PVU posticipate	939	7.237	71	7.286
TOTALE PENSIONATI	3.761	24.196	286	20.526

(1) Pensioni di vecchiaia unificata (anticipata e ordinaria): le PVU posticipate sono indicate insieme alle PPC

Rapporto Iscritti/Pensionati

Emilia Romagna: 3,4

Inarcassa: 3,4



ISCRITTI: 12.850
PENSIONATI: 3.761



ISCRITTI: 172.916
PENSIONATI: 51.331

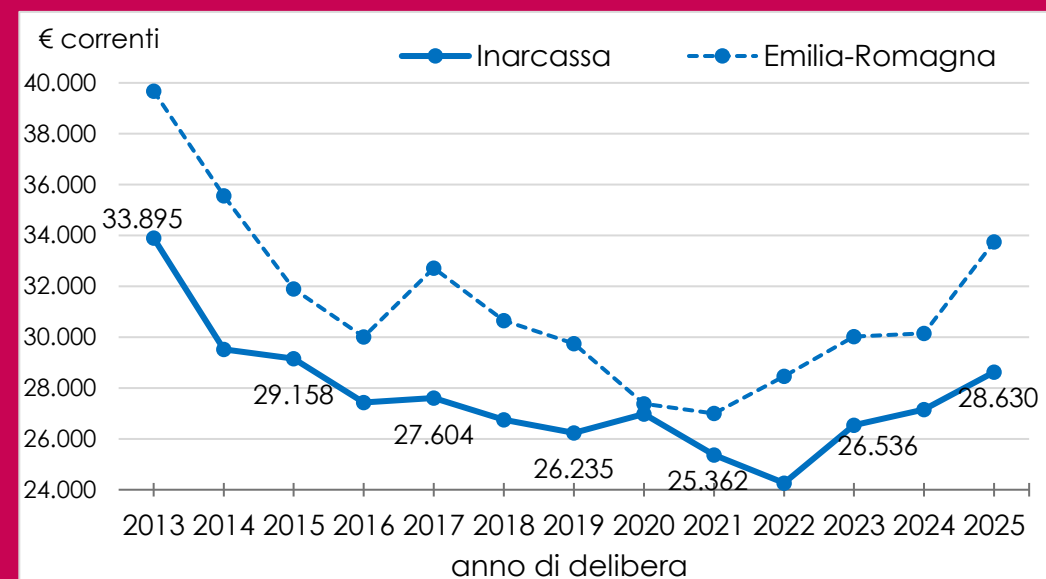
PVU 2025

(ordinaria e anticipata)

➤ **Inarcassa:** 28.630 €

➤ **Emilia Romagna:** 33.745€

Importo medio PVU, flussi annui 2013 - 2025



3 La sfida previdenziale

Transizione demografica e non solo

174.225 associati
(Fine 2024)



Due i fenomeni principali in atto:

1. Processo di femminilizzazione (in rallentamento)



<u>2020</u>		<u>2000</u>
15%	INGEGNERI	5%
39%	ARCHITETTI	29%

(donne in % dello stock di iscritti)

2020 2000

30% INGEGNERI 13%

53% ARCHITETTI 44%

(donne in % delle nuove iscrizioni)

Sui dati di **flusso**
le % sono più elevate



2. Invecchiamento della popolazione

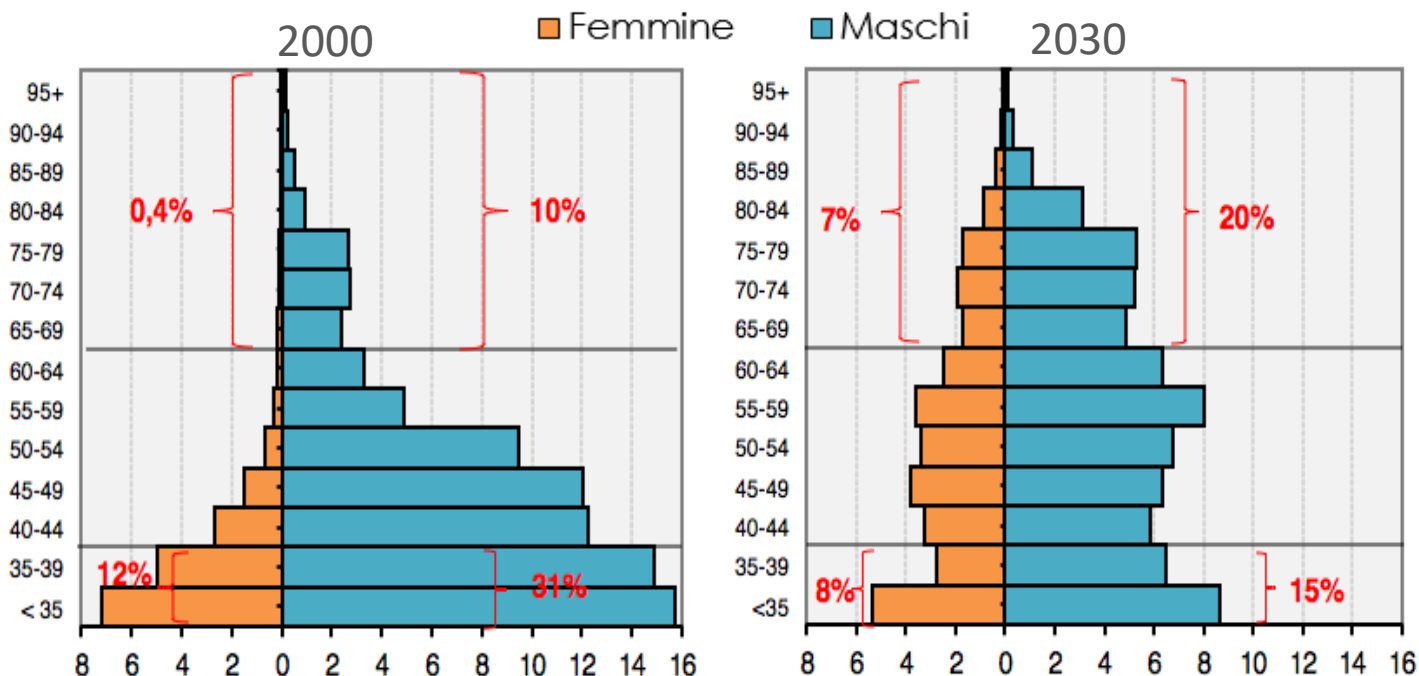
*legato a un fisiologico
«processo di maturazione» della
gestione, al rallentamento delle
iscrizioni e all'allungamento
della speranza di vita*

ETÀ MEDIA	2020	2000
anni	49	43

(inclusi i pensionati contribuenti)

La transizione demografica

(distribuzione % per classi di età e genere)



Popolazione di Inarcassa: in rapido «invecchiamento» nei prossimi decenni, come altre professioni...con flussi pensionistici in crescita per il passaggio dalla fase attiva alla quiescenza delle generazioni dei baby boomers.

Questi motivi sono alla base della Riforma del 2012

Under 40:

la quota dei giovani sul totale degli associati è in progressiva riduzione

2000: 43%
2030: 23%

Over 65:

per contro, la quota dei pensionati è in continua crescita

2000: 10%
2030: 27%

**Le Casse hanno
il compito
(costituzionalmente
rilevante) di garantire
la previdenza
dei propri iscritti
e assicurare, quindi,
la "sostenibilità"
dei rispettivi sistemi
previdenziali
e assistenziali**

**Sostenibilità
finanziaria
di lungo periodo**

**a garanzia del
"patto generazionale"
tra giovani e anziani**

**Sostenibilità
sociale**

(o adeguatezza delle
prestazioni)

**per assicurare
una vita dignitosa
nella fase di quiescenza**

I sistemi di welfare delle Casse, come anche quelli delle maggiori economie, sono interessati da fenomeni e rischi di varia natura:

- **processo di maturazione delle gestioni**
legato al **fisiologico aumento delle pensioni** per raggiungimento dei requisiti
- **transizione demografica**
proiezioni Istat: **processo di invecchiamento** accompagnato dal **calo della popolazione in età attiva**
- **crisi economica e prospettive di crescita incerte**
- **mutamenti del mercato del lavoro**



I prossimi decenni saranno inoltre caratterizzati dal passaggio delle generazioni del baby boom dalla fase attiva alla quiescenza



Maggior flessibilità e precarietà, digitalizzazione e tecnologia

Riforma contributiva del 2012

Dal 1° gennaio 2013:

Metodo di calcolo contributivo in forma pro-rata

basato su parametri specifici per garantire:

- **sostenibilità finanziaria di lungo periodo**
il calcolo delle prestazioni è basato su parametri di Inarcassa per tener conto della speranza di vita più elevata degli iscritti alla Cassa
- **adeguatezza delle prestazioni**
(retrocessione del contributo integrativo a previdenza, tasso minimo di capitalizzazione del montante contributivo individuale, pensione minima ...)

Speranza di vita media (*in anni*) Confronto Inarcassa - popolazione italiana (Istat)

Età	Maschi		Femmine	
	Inarcassa	Italia	Inarcassa	Italia
63	22,5	20,7	25,8	24,1
66	20,0	18,3	23,1	21,5
70	16,8	15,2	19,6	18,1
80	9,6	8,5	11,6	10,3

I liberi professionisti presentano una speranza di vita media superiore al resto della popolazione italiana

4 Il sistema Inarcassa

Prestazioni e contributi



Le prestazioni previdenziali

Pensione di Vecchiaia Unificata (PVU)

Introdotta dal 2013, con contestuale abolizione della pensione di vecchiaia, della prestazione previdenziale contributiva e della pensione di anzianità

PVU

Tre tipologie:

- PVU ordinaria
- PVU anticipata
- PVU posticipata

Pensione di inabilità e invalidità

Pensione ai superstiti (di reversibilità e indirette)

La PVU consente il pensionamento flessibile

per rispondere alle tensioni del mercato del lavoro in periodi di crisi per lasciare la scelta del momento in cui andare in pensione

PVU: requisiti di accesso alla pensione

Anno maturazione requisiti	Vecchiaia anticipata	Vecchiaia ordinaria	Anzianità contributiva minima	Vecchiaia Posticipata SOLO ETÀ
2012	63 anni	65 anni	30 anni	70 anni
2013	63 anni	65 anni	30 anni	70 anni
2014	63 anni	65 anni e 3 mesi	30 anni e 6 mesi	70 anni
2015	63 anni	65 anni e 6 mesi	31 anni	70 anni
2016	63 anni	65 anni e 9 mesi	31 anni e 6 mesi	70 anni
2017	63 anni	66 anni	32 anni	70 anni
2018	63 anni	66 anni	32 anni e 6 mesi	70 anni
2019	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	33 anni	70 anni e 3 mesi
2020	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	33 anni e 6 mesi	70 anni e 3 mesi
2021	63 anni e 3 mesi	66 anni e 3 mesi	34 anni	70 anni e 3 mesi
2022	63 anni e 6 mesi	66 anni e 6 mesi	34 anni e 6 mesi	70 anni e 6 mesi
2023-2026	63 anni e 6 mesi	66 anni e 6 mesi	35 anni	70 anni e 6 mesi

(*) Requisito da adeguare agli incrementi della speranza di vita

Metodo di calcolo delle pensioni Inarcassa

CALCOLO PRO – RATA (art. 20 RGP)

$$P = Q1a + Q1b + Q2 + Q2R$$

Q1a = Quota retributiva fino al 2012

Q1b (eventuale) = Quota contributiva fino al 2012

Q2 = Quota contributiva dal 2013

Q2R = Quota di ricongiunzione contributiva

1) Quota 1a : $P = Ar * Mr * Cr$

Mr = media dei redditi pensionabile

Ar = anzianità contributiva

Cr = coefficiente di rendimento (Tabella G)

2) Quota 1b (eventuale. Per le annualità dal 2009 al 2012 qualora i redditi e volumi di affari iva siano inferiore ad una determinata soglia (nel 2009 la soglia era di 6.000,00 euro per il reddito professionale IRPEF e 10.000,00 euro per il volume d'affari IVA): $P = M * Ct$

M = montante contributi soggettivi

Ct = Coefficienti di trasformazione

Metodo di calcolo delle pensioni

Metodo di calcolo delle pensioni Inarcassa

3) QUOTA 2: $P = M * Ct$

M = Montante individuale (Contributi + Interessi)

- **C** = Contributi = f (Reddito, Aliquota contributiva)
- **I** = Interessi di capitalizzazione (sulla base delle variazioni medie annue quinquennali del monte redditi)

Ct = Coefficiente di trasformazione in base all'età di nascita ed all'età di pensionamento (Tabella H* per i periodi di iscrizione e di riscatto - coefficienti senza componente di reversibilità)

4) QUOTA 2R: $P = M * Ctr$

M = Montante dei contributi acquisiti tramite ricongiunzione contributiva.

Ctr = Coefficiente di trasformazione in base all'età di nascita ed all'età di pensionamento (Tabella F* - coefficienti con componente di reversibilità in vigore dal 2021)

* Per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2026 vengono applicati i coefficienti di trasformazione di cui alla tabella H 60 e F60.

Metodo di calcolo delle pensioni

Come è articolata la contribuzione di Inarcassa

- **Contributo Soggettivo**
- **Contributo Integrativo**
- **Contributo Volontario**
- **Riscatto**
(anni di laurea, deroga, servizio militare..)

**La contribuzione è
articolata su di un mix
di misure obbligatorie
e facoltative**

**È fondamentale
la consapevolezza
e l'azione dell'iscritto**

La Riforma del 2008 ha previsto due diverse forme di contribuzione:

Contributo soggettivo:

14,5% del reddito professionale

Contributo integrativo:

4,0% del Volume di Affari

Sono previsti dei **Contributi minimi**.

Per il 2025 pari a 2.750,0 € per il soggettivo e a 835,0 € per l'integrativo.

La **Contribuzione Minima** serve

non certo per assicurare la **sostenibilità del sistema** ma per **garantire un minimo risparmio previdenziale**

Il contributo soggettivo

È il **contributo principale**, quello che – nel tempo – andrà a costituire il montante del singolo iscritto e gli garantirà la prestazione previdenziale.

I contributi versati annualmente **sono capitalizzati** con un tasso legato alla variazione media quinquennale del monte redditi degli iscritti, con un **tasso minimo** che – oggi – è pari all'1,5%. In questo modo il montante viene incrementato sia dai contributi versati che dagli interessi maturati anno per anno.

Il contributo è versato da tutti gli iscritti in forma piena, fino al **massimale reddituale** pari a €142.650,00

I giovani iscritti **under 35** hanno diritto ad una agevolazione per i **primi 5 anni di iscrizione**.

Agevolazione per gli Under 35

I giovani ingegneri e architetti che si iscrivono o che si reinscrivono ad Inarcassa **prima di aver compiuto i trentacinque anni di età** beneficiano della **riduzione contributiva** per cinque anni a partire dall'anno di prima iscrizione.

Contributo soggettivo:

Contributo minimo ridotto ad 1/3 (€ 916,67 nel 2025);
Aliquota di calcolo 7,25% del reddito professionale

Contributo integrativo:

Contributo minimo ridotto ad 1/3 (€ 278,33 nel 2025)
Aliquota di calcolo nessuna riduzione

Con la riforma dell'RGP 2012 Inarcassa ha introdotto il riconoscimento di un **accredito figurativo** in relazione alle agevolazioni contributive per i giovani a condizione del raggiungimento di un'anzianità minima di 25 anni a contribuzione piena per evitare che, nel metodo contributivo, la mancata contribuzione possa avere effetti negativi sull'importo di pensione futura e dunque sull'adeguatezza delle prestazioni dei giovani

Il contributo integrativo

È il contributo che l'iscritto **espone in fattura** e viene pagato dal Committente; una parte di tale contribuzione va a coprire le prestazioni previdenziali erogate dall'Ente, e la rimanente viene retrocessa a montante.

Collaborazione fra professionisti

Dal 1° gennaio 2013, il contributo integrativo è dovuto anche sui corrispettivi relativi alle prestazioni effettuate in favore di ingegneri, architetti, associazioni o società di professionisti e società di ingegneria

La ripetizione del contributo integrativo tra professionisti ha lo scopo di permettere l'accredito dei contributi integrativi anche a chi lavora per altri professionisti

Il contributo volontario

C'è la **possibilità di versare un contributo volontario** aggiuntivo, fino ad un massimo di un ulteriore 8,5% del reddito professionale per incrementare volontariamente la pensione, in base alla **propensione** al risparmio previdenziale del **singolo iscritto**.

Inarcassa ha privilegiato questa soluzione rispetto alla costituzione di un piano di previdenza complementare in base al d.lgs. 252/2005 **perseguendo lo stesso obiettivo, con minori costi di gestione**

Il sistema Inarcassa

Le leve a disposizione degli iscritti



Il Riscatto

Post 2012

metodo esclusivamente contributivo

Onere per annualità:

reddito prof. anno precedente domanda $\times 14,5\% \times \text{anni}$

Es. Reddito 2024 € 20.000, riscatto 5 anni - € 20.000 $\times$ 14,5% $\times$ 5 = € 14.500

Es. Reddito 2024 € 14.000, riscatto 5 anni - € 14.000 $\times$ 14,5% $\times$ 5 = € 10.150

(onere minimo 2025: contr. sogg. minimo € 2.750 per ogni annualità)

€ 2.750 $\times$ 5 = € 13.750 fino ad un reddito 2025 pari a 18.966 €

Ante 2012

due opzioni:

metodo contributivo

metodo retributivo

Cosa riscattare:

- 5 anni di laurea;
- Servizio militare;
- Periodi lavoro all'estero;
- Anni deroga soggettivo minimo

Nota

- Il riscatto può essere parziale;
- può essere rateizzato;
- è un onere deducibile.

La Ricongiunzione

Post 2012

metodo esclusivamente contributivo

Non ci sono oneri a carico dell'interessato, l'operazione consiste nel trasferimento del montante contributivo accumulato

Ante 2012

due opzioni:

Ricongiunzione retributiva: l'onere è pari alla differenza tra la riserva matematica necessaria a coprire il pagamento della maggior quota di pensione ed il montante dei contributi versati nelle altre gestioni

Ricongiunzione contributiva: non ci sono oneri a carico dell'interessato, l'operazione consiste nel trasferimento del montante contributivo accumulato

L'istituto consente di trasferire tutti i contributi accreditati **presso diverse gestioni previdenziali** per conseguire una pensione calcolata con le modalità dell'Ente presso in quale viene effettuata la ricongiunzione

Nota

- La ricongiunzione deve essere totale;
- può essere rateizzata;
- è un onere deducibile.

Tasso di capitalizzazione (t)

- variazione media quinquennale del **Monte redditi degli iscritti alla Cassa** (c.d. PIL Inarcassa)
con minimo garantito: **1,5% annuo**
- possibilità di **ulteriore rivalutazione** con parte del **rendimento realizzato sul patrimonio di Inarcassa**, subordinata alla verifica della sostenibilità

Ad oggi: **nessun tetto massimo**

INPS: non è previsto alcun **tasso minimo**.

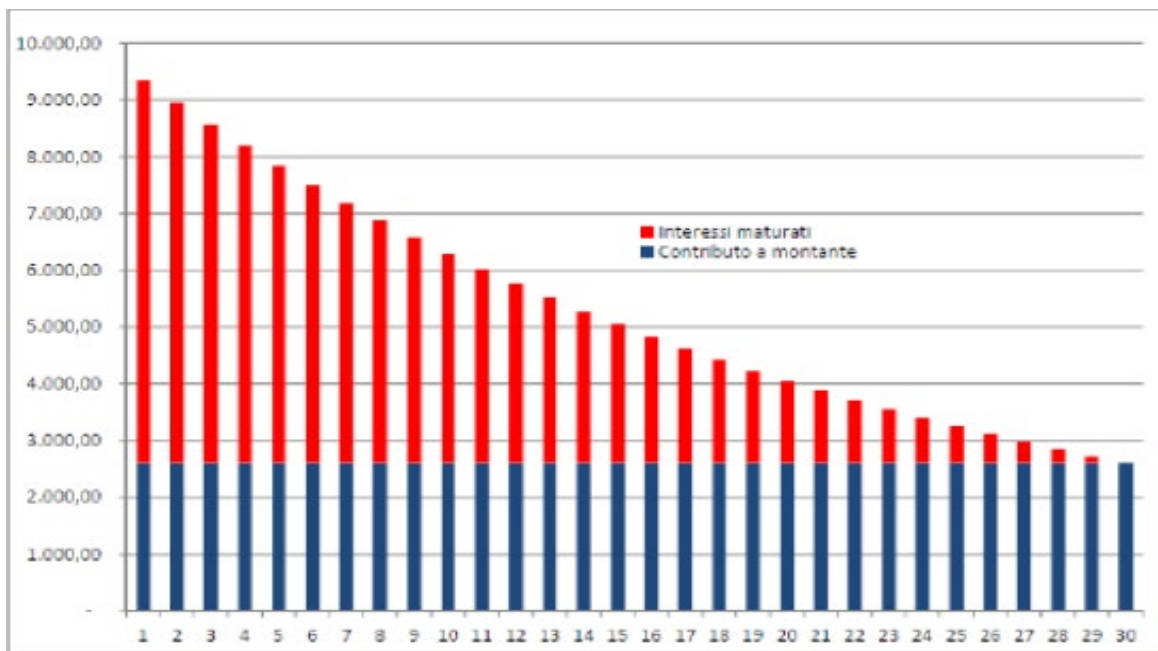
In fasi di crisi economica, il tasso di rivalutazione può assumere valori molto contenuti.

In casi eccezionali possono essere anche pari a 0

Nota: il meccanismo di capitalizzazione dei montanti in Inarcassa è in fase di modifica. Attualmente le modifiche sono al vaglio dei ministeri vigilanti.

Il tasso di capitalizzazione

Nel **Regolamento Generale Previdenza** è stato previsto all'art. 26.6 «... il tasso annuo di capitalizzazione è incrementato di una quota percentuale della media quinquennale del Rendimento del Patrimonio di Inarcassa nella misura che, con cadenza biennale, il Comitato Nazionale dei Delegati delibera, su proposta del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dell'equilibrio di lungo periodo del sistema previdenziale di INARCASSA.»



Esempio

Versamento contributi minimi - 30 anni
 Tasso di capitalizzazione 4,5%
 Contributi versati: 78.300 €
 Interessi maturati: 80.928,45 €
 Totale montante : 159.228,45

Tasso di capitalizzazione 1,5%
 Contributi versati: 78.300 €
 Interessi maturati: 19.675,96 €
 Totale montante : 97.975,96

Delta : 61.252,49

Tasso di capitalizzazione (t)

- variazione media quinquennale del **Monte redditi degli iscritti alla Cassa** (c.d. PIL Inarcassa) con minimo garantito: **1,5% annuo**
- possibilità di **ulteriore rivalutazione** con parte del **rendimento realizzato sul patrimonio di Inarcassa**, subordinata alla verifica della sostenibilità

Ad oggi: **nessun tetto massimo**

Tassi annui di capitalizzazione dei montanti contributivi individuali di cui all'art. 26.6 di RGP (%)		
Anno da rivalutare	Tassi di capitalizzazione (var. media quinquennale del Monte redditi di Inarcassa)	Tasso minimo
2020	+1,6	+1,5
2021	+3,7	+1,5
2022	+2,5	+1,5
2023	+9,00	+1,5
2024	+12,3	+1,5

INPS: non è previsto alcun **tasso minimo**.

In fasi di crisi economica, il tasso di rivalutazione può assumere valori molto contenuti.

In casi eccezionali possono essere anche pari a 0

Nota: il meccanismo di capitalizzazione dei montanti in Inarcassa è in fase di modifica. Attualmente le modifiche sono al vaglio dei ministeri vigilanti.

I contributi versati a inizio della carriera aumentano l'importo della pensione finale

IPOTESI DI LAVORO

Carriera standard del bilancio tecnico in due diverse ipotesi di tasso di capitalizzazione (2,7% vs 3%)

- il professionista versa 4pp. di aliquota soggettiva volontaria nei primi 20 anni di attività professionale
- il professionista versa lo stesso importo negli ultimi 10 anni di attività professionale

i) Neoiscritto nel 2013 in pensione nel 2051 a 68 anni e 9 mesi - Tasso medio di capitalizzazione: 2,7%

IMPORTI IN EURO DEL 2020	CONTRIBUTI VERSATI	MONTANTE AL PENSION.	IMPORTO PENSIONE
Contribuzione base: 14,5% sogg. +2% integrativo	214.811	250.441	14.285
Contributi volontari incremento			
a) +4,0% primi 20anni di carriera	+21.094	+27.359	+1.560
b) +5,3% ultimi 10anni di carriera	+21.094	+21.458	+1.224

La contribuzione volontaria

A parità di contribuzione versata, le prestazioni risultano più elevate per gli iscritti che versano i contributi nei primi anni di attività: gli esempi mettono a confronto un versamento nei primi 20 anni con uno equivalente negli ultimi dieci

ii) Neoiscritto nel 2020 in pensione nel 2059 a 69anni e 6 mesi - Tasso medio di capitalizzazione: 3,0%

IMPORTI IN EURO DEL 2020	CONTRIBUTI VERSATI	MONTANTE AL PENSION.	IMPORTO PENSIONE
Contribuzione base: 14,5% sogg. +2% integrativo	221.921	261.315	15.055
Contributi volontari incremento			
a) +4,0% primi 20anni di carriera	+21.102	27.581	+1.590
b) +5,3% ultimi 10anni di carriera	+21.102	21.667	+1.250

Il sistema Inarcassa

Vs il sistema pubblico



1 – Il sistema pensionistico pubblico

Ogni quota di pensione determinata con i criteri di calcolo relativi alla corrispondente quota d'anzianità maturata. Ad es. Inps: retributivo per anzianità ante 1996

	Cumulo	Totalizzazione		Ricongiunzione
	<i>L. 228/2012 + Legge di bilancio 2017</i>	italiana <i>d.lgs. 42/2006</i>	europea <i>Reg. CEE 1408/71</i>	<i>L. 45/1990</i>
Onerosità	Gratuito	Gratuito	Gratuito	Oneroso (<i>in genere</i>)
Requisiti	Pensione vecchiaia: requisiti anagrafici e contributivi più elevati tra quelli previsti da gestioni interessate. Pensione anticipata: anzianità 41° e 10 m donne; 42° e 10 m uomini	Pensione di Vecchiaia: età: 66a anz. 20a Pensione Anzianità: anz. 41a	Requisiti di ciascun Paese (ogni Stato accerta il diritto a pensione sommando i periodi contributivi nazionali e esteri)	Requisiti dell'ultima gestione previdenziale
Decorrenza Pensione	Finestre: Pen. vecchiaia: no Pen. anticipata: 3 mesi	Finestre: Pen. vecchiaia: 18 mesi Pen. anzianità: 21 mesi	Normativa di ciascun Paese	No finestre
Determinazione della pensione	"le gestioni interessate, ciascuna per la parte di propria competenza, determinano il trattamento pro quota in rapporto ai rispettivi periodi di iscrizione maturati"		L'Ente previdenziale di ogni Stato determina il trattamento pro quota in rapporto ai contributi accreditati	pensione erogata per intero dall'ultima gestione
Metodo di calcolo	"secondo le regole di calcolo previste da ciascun ordinamento"	contributivo tendente al retributivo nelle Casse per anzianità elevate	metodo pro rata regole di calcolo previste dall'Ente previdenziale di ogni Stato	metodo dell'ultima gestione previdenziale

Pensione "quota 100" (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Misura sperimentale per il triennio 2019-2021 → il diritto conseguito nel triennio può essere esercitato anche dopo il 2021
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 62 anni e Anz.: 38 anni (non adeguati alla speranza di vita media) → Cumulo: per il diritto a Quota 100, è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi

Pensione "quota 102" dal 1.1.2022 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2022 al 31.12.2022 → il diritto conseguito entro il 2022 può essere esercitato anche dopo il 2022
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 64 anni e Anz.: 38 anni (non adeguati alla speranza di vita media) → Cumulo: per il diritto a Quota 102, è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi

Pensione "quota 103" dal 1.1.2023 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2023 al 31.12.2023 → diritto conseguito entro 2023 esercitato anche dopo il 2023
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 62 anni e Anzianità: 41 anni → Cumulo: per il diritto è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Criteri di calcolo	Importo pensione < 5 volte il trattamento minimo Inps fino all'età di 67 anni
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 3 mesi - Lavoratori pubblici: 6 mesi

Pensione "quota 103" dal 1.1.2024 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2024 al 31.12.2024 → diritto conseguito entro 2024 esercitato anche dopo il 2024
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 62 anni e Anzianità: 41 anni → Cumulo: per il diritto è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Criteri di calcolo	Viene introdotto il metodo interamente contributivo Importo pensione < 4 volte il trattamento minimo Inps fino all'età di 67 anni
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 7 mesi - Lavoratori pubblici: 9 mesi

Pensione "quota 103" dal 1.1.2025 (non riguarda le Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Periodo di applicazione	Dal 1.1.2025 al 31.12.2025 → diritto conseguito entro 2025 esercitato anche dopo il 2025
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi	Età: 62 anni e Anzianità: 41 anni → Cumulo: per il diritto è possibile cumulare periodi assicurativi non coincidenti maturati solamente nelle gestioni Inps
Criteri di calcolo	Metodo interamente contributivo Importo pensione < 4 volte il trattamento minimo Inps fino all'età di 67 anni
Cumulo con redditi	Pensione <i>non cumulabile</i> , fino alla maturazione dei requisiti per la Pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro: <i>dipendente o autonomo</i> , esclusi quelli occasionali fino a 5.000€ lordi annui
"Finestre"	Lavoratori privati: 7 mesi - Lavoratori pubblici: 9 mesi

«Opzione donna» dal 1.1.2025, proroga con restrizioni (no Casse privatizzate)

Caratteristiche	Descrizione
Applicazione	Dal 1.1.2025 al 31.12.2025 - Pensione interamente contributiva
Destinatari	Iscritti alle Gestioni previdenziali pubbliche (Assicurazione Generale Obbligatoria, forme esclusive e sostitutive Inps, Gestione Separata Inps)
Requisiti minimi 31.12.2024	- Anzianità 35 anni - Età: 61 anni, ridotta a 59 anni per lavoratrici licenziate o dipendenti da aziende in crisi o con almeno 2 figli, e a 60 anni per quelle con un figlio
Condizioni (almeno una)	- Lavoratrice caregiver da almeno 6 mesi (assistenza a familiari conviventi disabili o non autosufficienti) - Lavoratrice invalida di grado uguale o superiore al 74% - Lavoratrice licenziata o dipendente da azienda in crisi
“Finestre”	Lavoratrici dipendenti: 12 mesi Lavoratrici autonome: 18 mesi

Gestione Separata e Autonomi INPS, anno 2026

Ing e Arch dipendenti in possesso di partita iva
GS non ricongiungibile ma totalizzabile o cumulabile con periodi Inps/Casse privatizzate. Orientamento Cassazione sì a ricongiunzione retributiva

1. Contribuzione	Aliquota	Contributo minimo (€)	Reddito limite (minimo)	Massimale di reddito (€)
Gestione Separata Inps				
Professionisti iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria	24%	4.513,92	18.808	122.295 iscritti post 1995
Lavoratori non iscritti ad altra gestione previdenziale obbligatoria	33% +0,72% ⁽¹⁾ +1,31% ⁽²⁾	6.588,44	18.808	122.295 iscritti post 1995
→ per titolari di partita IVA	25% +0,72% ⁽¹⁾ +0,35% ⁽³⁾	4.903,25	18.808	
Autonomi				
<i>artigiani</i>	24% ⁽⁴⁾	4.513,92	18.808	- 122.295 iscritti post 1995 - 93.707 iscritti ante 1996
commercianti	24,48% ⁽⁴⁾	4.604,20 +7,44 ⁽⁵⁾	18.808	- 122.295 iscritti post 1995 - 93.707iscritti ante 1996

Contributo minimo

non è obbligatorio (versamento su reddito effettivo realizzato, anche se inferiore al reddito limite); l'anzianità è ridotta in proporzione

Requisiti di pensionamento:

stessi requisiti previsti per il sistema pubblico generale

(1) Contributo per maternità, assegni del nucleo familiare e malattia.

(2) Contributo per le indennità di disoccupazione.

(3) Contributo per l'Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO).

(4) +1% sui redditi superiori a 55.448€.

(5) Contributo fisso dovuto per maternità.

INPS: Requisiti requisiti

<i>(anni + mesi)</i>	Pensione di vecchiaia ordinaria (1)	Pensione Anticipata (1)	Quota 103 <i>(Non confermata per il 2026. Accessibile se i requisiti sono stati maturati entro il 31/12/2025).</i>	Opzione donna (2) <i>(Non confermata per il 2026. Accessibile se i requisiti sono stati maturati entro il 31/12/2025).</i>	Ape Sociale (3)
Età	67a	-	62a	59a con 2 o + figli 60a con 1 figlio 61a senza figli	63a+5m
Anzianità	20	M: 42a+10m F: 41a+10m + finestra mobile di 3 mesi	41	35	30-32-36
Adeguamento a speranza di vita	SI	SI	NO	NO	NO

(1) Per il 2025 e 2026, l'età di 67 anni e il requisito di anzianità della Pensione anticipata restano invariati, come stabilito dal Decreto MEF (GU 17/10/2023) a seguito di una variazione negativa della speranza di vita media.

(2) Pensione interamente contributiva.

(3) Anzianità di: 30 anni per i disoccupati di lungo corso, i caregiver e gli invalidi; 32 anni per gli operai edili; 36 anni per i lavori gravosi.

I contributi minimi delle principali Casse nel 2025

	Contributo soggettivo minimo (A)	Contributo integrativo minimo (B)	Contributo di maternità (C)	TOTALE (A+B+C)
<i>(importi in euro)</i>				
Cassa Geometri	4.205,00	1.940,00	7,00	6.152,00
Cassa Ragionieri	4.348,99 ⁽¹⁾	927,58	10,00	5.286,57
Cassa Forense	2.750,00	350,00	57,65	3.157,65
Cassa Commercialisti	3.140,00	942,00	74,92	4.156,92
Inarcassa ⁽²⁾	2.750 (916,67)	835 (278,33)	91	3.676 (1.195)
<i>per memoria</i>				
Gestione Separata INPS				
- Soggetti con altra copertura previdenziale ⁽³⁾	4.453,20	-	-	4.453,20
- Soggetti senza altra copertura previdenziale	6.123,15	-	133,6 +243,07 ⁽⁴⁾	6.499,82
→ professionisti	4.638,75	-	133,6 +64,94 ⁽⁴⁾	4.837,29

(1) Comprende il contributo soggettivo supplementare (3.724,99+624);

(2) In parentesi i contributi ridotti per i neo iscritti

(3) Compresi gli Ingegneri e gli Architetti dipendenti in possesso di partita IVA

(4) Contributo per indennità di disoccupazione

La Gestione Separata

Novità 2025



La Ricongiunzione di periodi contributivi e la Gestione Separata INPS

Il **procedimento della ricongiunzione**, disciplinato dalla Legge n. 45/1990, ha lo scopo di consentire ai **professionisti** di **accentrare** la propria posizione assicurativa presso un'unica gestione previdenziale.

L'INPS ha sempre sostenuto che la Legge n. 45/1990 non fosse applicabile ai periodi assicurativi maturati presso la Gestione Separata di cui all'art. 2, comma 26, Legge n. 335/1995.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha riconosciuto **l'applicabilità della Legge n. 45/1990 alla Gestione Separata INPS** anche in ragione orientamento in tal senso espresso dalla Corte di Cassazione (Sentenza n. 26039/2019) e dalla giurisprudenza di merito e in conformità ai principi di **parità di trattamento** e di **unificazione della posizione assicurativa**.

**Legge n. 45/90
Ricongiunzione dei
periodi contributivi
maturati presso la
Gestione Separata
INPS**

**Chiarimenti Ministero
del Lavoro e delle
Politiche Sociali del
19/11/2025 e
Circolare Inps n. 15
del 9 febbraio 2026**

Ricongiunzione di periodi contributivi della Gestione Separata INPS

I periodi contributivi maturati presso la Gestione Separata INPS possono pertanto formare oggetto di ricongiunzione da Gestione Separata ad Inarcassa e viceversa.

L'Inps con Circolare n. 15 del 09/02/2026 ha fornito le **indicazioni operative per gestire la ricongiunzione tra la Gestione Separata e gli Enti privati di previdenza obbligatoria** (D.Lgs. n. 509/94 e n. 103/1996).

Le disposizioni si applicano a:

- domande di ricongiunzione e ai relativi ricorsi inoltrati a decorrere dalla data di pubblicazione della circolare;
- domande di ricongiunzione e ai relativi ricorsi inoltrati prima di tale data e che a tale data risultino non ancora definiti.

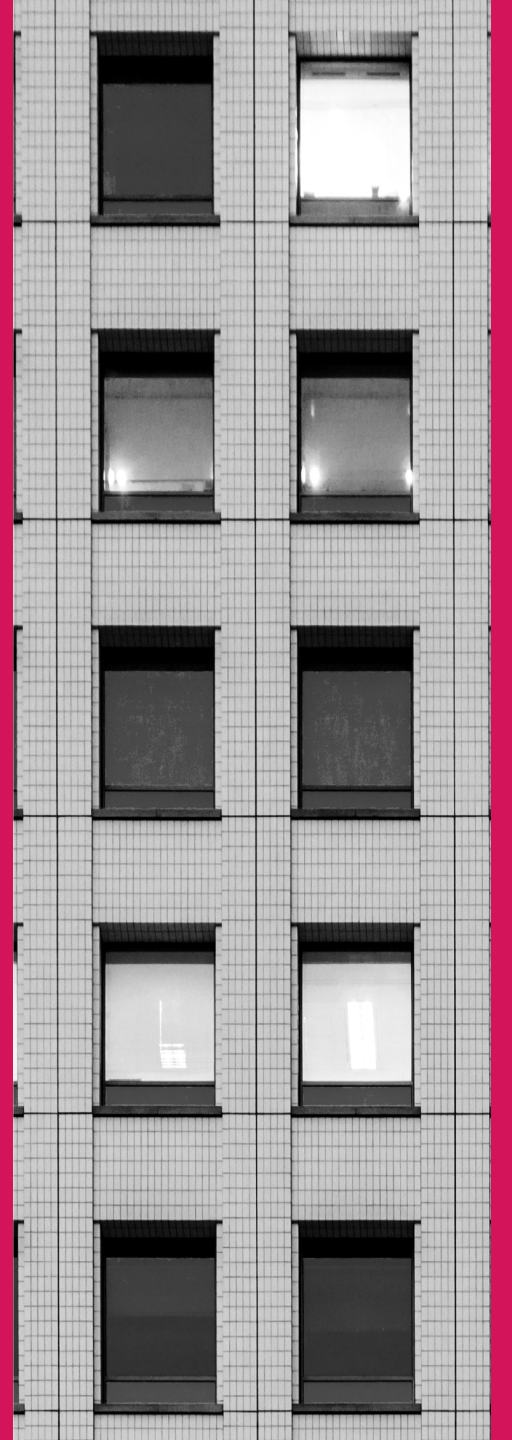
L'Inps specifica inoltre che, in considerazione delle diverse fattispecie applicative che potranno configurarsi, verranno successivamente fornite eventuali ulteriori indicazioni operative.

**Legge n. 45/90
Ricongiunzione dei
periodi contributivi
maturati presso la
Gestione Separata INPS**

**Chiarimenti Ministero
del Lavoro e delle
Politiche Sociali del
19/11/2025 e Circolare
Inps n. 15 del 9 febbraio
2026**

Il sistema Inarcassa

Il Welfare



Regolamento Generale Assistenza

Stanziamiento 2026

RGA, Stanziamiento e ripartizione per l'anno 2026

Tab. 4

(migliaia €)	2025		2026	
	stanziamiento e ripartizione	in % contr. integrativi	stanziamiento e ripartizione	in % contr. integrativi
<i>Contributi integrativi</i>		581.456 (del 2023)		711.777 (del 2024)
Stanziamiento max (8%)	46.516	8,0	56.942	8,0
Stanziamiento/risorse complessive	37.300	6,41	51.400	7,22
- prestazioni economiche a carico di Inarcassa	35.300	6,07	49.400	6,94
Capo 1-Sostegno della famiglia	4.600	0,79	4.800	0,67
Sussidi per disagio economico	200	0,03	200	0,03
Sussidi per figli disabili	4.400	0,76	4.600	0,64
Capo 2-Sostegno della professione	4.400	0,76	4.400	0,62
Inabilità temporanea assoluta	2.700	0,46	2.700	0,38
Mutui fondiari-edilizi (1)	-	-	-	-
Partecipazione a Fondi di garanzia e accesso credito	500	0,09	500	0,07
- Finanziamenti (2)	500	0,09	..	..
- prestiti d'onore per giovani	125	0,02	..	..
- prestiti d'onore per madri	125	0,02	..	..
- finanziamenti agevolati	250	0,05	..	..
- Fondo di garanzia PMI	0	0	..	..
Promozione e sviluppo professione	1.200	0,21	1.200	0,17
- Fondazione	1.080	0,19	..	..
- Borse di studio per iscritti	120	0,02	..	..
Capo 3-Sostegno della salute	26.300	4,52	40.200	5,65
Prestazioni sanitarie (polizza)	25.200	4,33	39.200	5,51
Sussidio per la non autosufficienza	1.100	0,19	1.000	0,14
- prestazioni rimborsabili	2.000	0,34	2.000	0,28
Contributi per Calamità naturali (3)	2.000	0,34	2.000	0,28

RGA, monitoraggio della spesa per l'anno 2025

(migliaia €)	2022	2023	2024
<i>Contributi integrativi 2023</i>			
Stanziamiento max (8%)			
Stanziamiento/risorse complessive	23.437	24.704	30.387

- (1) Convenzioni senza oneri per Inarcassa
(2) Quota interessi a carico di Inarcassa
(3) Prestazioni rimborsabili da parte degli iscritti

Inarcassa affianca alla Previdenza un'attività di assistenza ampia e articolata

- per rispondere alle diverse esigenze e attese degli associati lungo tutto l'arco della loro vita, lavorativa o da pensionato
- per «coprire» condizioni di bisogno specifiche, momentanee o straordinarie, che possono incidere sulla sfera economica personale e familiare:
 - **sostegno alla famiglia**
 - **sostegno alla professione**
 - **sostegno alla salute**

Le prestazioni assistenziali sono erogate:

- in **modalità diretta**
- o in **forma indiretta, tramite convenzioni**

Dalla privatizzazione del 1995, il "**pilastro assistenziale**" ha conosciuto un forte sviluppo.

L'impostazione delle politiche per il welfare di Inarcassa si base su un **concetto di adeguatezza** considerato nel complesso delle prestazioni previdenziali e assistenziali.

**RGA in vigore
dal 01.01.2024**

Regolamento Generale di Assistenza

- **Tetto max spesa annua 8% contributi integrativi incassati l'anno precedente**
- **Adempimento obblighi dichiarativi e contributivi i cui termini siano scaduti alla domanda. Non ostativo omesso pagamento minimi anno corrente disciplina tutte le prestazioni assistenziali;**
- **Comprende tutte le misure di sostegno**

**RGA in vigore
dal 01.01.2024**



Indennità di maternità/paternità



Indennità per inabilità temporanea erogata ai professionisti iscritti al verificarsi di un effettivo ed accertato stato temporaneo di totale inabilità all'esercizio dell'attività professionale;



Polizza sanitaria "Grandi Interventi e Gravi Eventi Morbosi", gratuita per tutti gli iscritti ed attivata automaticamente al momento dell'iscrizione e con adesione facoltativa e a proprie spese per i professionisti pensionati non iscritti;



Sussidi per particolari casi di disagio economico

Sussidi per figli con disabilità
(Inarcassa per la genitorialità)



Contributi per danni subiti in caso di Calamità naturali, riconosciute con apposite ordinanze governative o provvedimenti equivalenti, secondo un apposito Regolamento dell'Associazione;



Prestiti d'onore senza interessi per le professioniste madri di figli in età prescolare o scolare e per i giovani che si iscrivono a Inarcassa prima dei 35 anni di età;



Finanziamenti on line in conto interessi, con una riduzione di 4 punti percentuali sul tasso di interesse (a carico di Inarcassa);

Mutui fondiari edilizi a tassi agevolati



Sussidio per non autosufficienza

(da poco approvato dai Ministeri vigilanti)

Fondo di Garanzia Pmi: sostegno al credito dei professionisti iscritti alla Cassa mediante adesione ad iniziativa Cassa Depositi Prestiti/AdEPP. Iniziativa in corso con l'obiettivo di favorire l'accesso al credito per il finanziamento delle esigenze di capitale circolante e/o di investimento da parte degli iscritti, connesse all'attività professionale svolta (start-up, anticipo di fatture o commesse, fabbisogno di liquidità, investimenti).

Sussidio per la non autosufficienza

Nuovo istituto assistenziale erogato a favore i iscritti e titolari di pensione Inarcassa che versino in uno stato di **non autosufficienza** riconosciuto, ai sensi **art. 1 della L. n. 18/1980**:

- **impossibilità di deambulare** senza l'aiuto permanente di un accompagnatore;
- **impossibilità di compiere atti quotidiani della vita** che necessitino di un'assistenza continua - **Lavarsi, vestirsi/svestirsi, nutrirsi, andare in bagno, muoversi** (in casa), spostarsi (sedersi/alzarsi/corricarsi etc.).

Importo e Decorrenza dell'Assegno

Il sussidio consiste in un assegno mensile erogato in 12 mensilità. Per il **2024** l'importo dell'assegno ammonta a **300 euro**.

Cumulabile con le prestazioni pensionistiche Inarcassa e con le prestazioni economiche assistenziali di altri Enti o Istituzioni. Non cumulabile con la prestazione di inabilità temporanea assoluta Inarcassa.

Sussidio per la non autosufficienza

Beneficiari e requisiti

Iscritti e pensionati Inarcassa che alla data di domanda:

- si trovino in stato di **non autosufficienza** sopravvenuta all'iscrizione o al pensionamento di cui alla L.18/1980;
- abbiano maturato **almeno 5 anni di anzianità**, anche non continuativi, di iscrizione e contribuzione presso Inarcassa nei 7 anni immediatamente precedenti la presentazione della domanda. Per i professionisti con età fino a 40 anni sono sufficienti 2 anni di anzianità anche non continuativi all'atto della domanda.
- **non siano titolari di pensione diretta di altro ente.**

Domanda

- Può essere presentata dall'avente diritto o da altra persona che lo rappresenta;
- deve essere accompagnata dal verbale rilasciato dalla Commissione Sanitaria della struttura pubblica che accerta lo stato di non autosufficienza riconosciuto in base ai requisiti previsti dall'art. 1 della L.18/1980.

Maternità

D. lgs n. 151 del 16 marzo 2001

Estensione indennità maternità anche alle libere professioniste (Legge Legge 379/1990) dal 1991

Beneficiari

Tutte le libere professioniste, iscritte ad una cassa di previdenza e assistenza, hanno diritto alla corresponsione di una indennità di maternità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa

Periodo 5 mesi complessivi

L'importo è calcolato con riferimento all'80% reddito riferito percepito secondo anno antecedente.

- Indennità minima € 5.961,00
- Indennità massima € 29.805,00

Novità normative 2022

• Legge di bilancio 2022

Estensione dell'indennità di maternità per ulteriori tre mesi professioniste reddito $\leq 9.354,00$

• D.lgs. 105/2022

Estensione dell'indennità di maternità per il periodo precedente i due mesi prima del parto nei casi di gravidanza a rischio

Oneri a carico di Inarcassa

Indennità di Paternità



Per lo Stato

Fonte normativa d. lgs. 80/2015 (artt. 18, 19, 20)

Estensione indennità maternità anche ai liberi professionisti (Corte Costituzionale 385/2005) dal 25.6.2015.

Beneficiari

Il papà libero professionista: periodo in cui sarebbe spettata alla mamma libera professionista o per la parte residua.

Requisiti

- Morte della madre
- Grave infermità della madre
- Abbandono del bambino da parte della madre
- Affidamento esclusivo del bambino al padre



Per Inarcassa

Fonte normativa delibera del CND 28.4.2016

Estensione indennità di maternità anche ai liberi professionisti dal 1.1.2018

Beneficiari

Padre iscritto se la madre non possa usufruirne.

Periodo

Tre mesi

Indennità minima

€ 2.683,00

Indennità massima

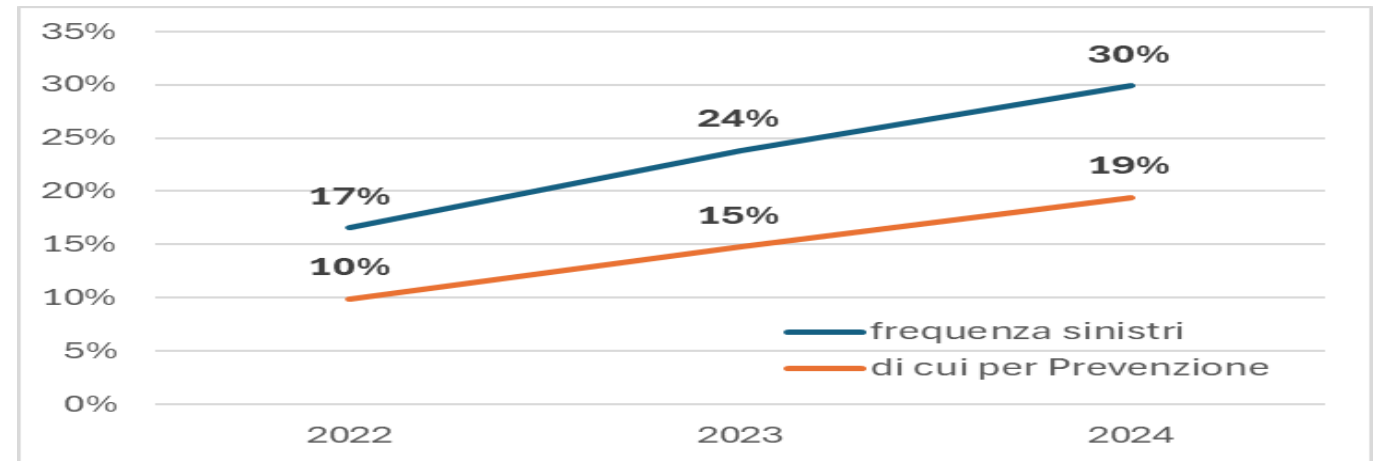
€ 13.415,00

(dati 2025)

I PIANI SANITARI

Il contesto di mercato
nel periodo post-covid:
la spesa sanitaria 2022-2024

Polizza base, integrativa, infortuni	2022	2024	var. %
Numero Sinistri	27.907	50.631	+81%
Frequenze sinistri (sinistri/assicurati)	17%	30%	+76%
Beneficiari	14.832	25.246	+70%
Importo sinistri (mln euro)	24.289	37.227	+53%



- **Frequenza dei sinistri**, intesa come rapporto tra numero sinistri e popolazione assicurata. È cresciuta di circa l'80% nel triennio 2022-2024 (+96 % per la prevenzione).
I sinistri sono passati da quasi 28.000 del 2022 a oltre 50.000 a fine 2024.
- **Beneficiari delle prestazioni** cresciuti da quasi 15.000 a oltre 25.000 (+70% nel triennio 2022-2024)

I PIANI SANITARI

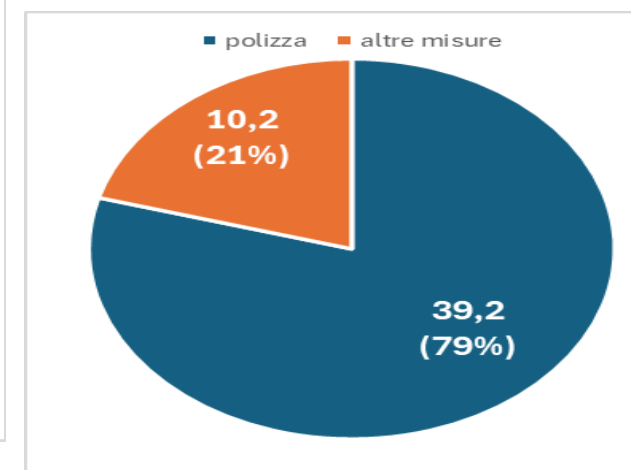
L'impegno di spesa di INARCASSA

Onere a bilancio Piano Base, 2018-2026

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 <i>precons</i>	2026 <i>Budget</i>
Premio totale a carico Inarcassa (000€)	12.091	12.096	12.022	12.391	17.725	18.009	23.327	24.306	39.200
Premio unitario a carico Inarcassa (€)	76,89	76,89	76,89	76,89	107,5	107,5	137,6	137,6	231,87



Ripartizione Piano assistenza: Anno 2026



I PIANI SANITARI

Obiettivi e Strategie

Obiettivi

1. Budget di spesa a 39 mln di euro per il 2026
2. Conferma delle coperture sanitarie in essere, compatibilmente con il budget di spesa
3. Mantenimento della copertura facoltativa per i pensionati non iscritti e per i familiari
4. Copertura assicurativa senza alcun limite di età anagrafica

Strategie

- Mitigare l'impatto dell'aumento incontrollato della domanda su cui incidono l'età della popolazione assicurata, il servizio del check-up, nonché le disfuzioni del SSN

Leve di correzione della spesa

- Introduzione di scoperti (contributo % alla spesa da parte dell'associato)
- Rimodulazione del pacchetto di prevenzione

I PIANI SANITARI 2026-2027

Partnership con
GENERALI ITALIA S.p.A.

Novità e punti di forza

- ✓ **Conferma delle coperture sanitarie** del Piano Base, Integrativo e Infortuni;
- ✓ **Aumento indennità giornaliera:** indennità sostitutiva da ricovero (da euro 100,00 a euro 140,00) e indennità da infortunio (da euro 50,00 a euro 60,00);
- ✓ **Prevenzione biennale:** il check up (che contiene circa 30 esami diagnostici) diventa biennale con uno scoperto del 20% fruibile solo dagli iscritti. La prevenzione annuale è confermata nel Piano Integrativo senza scoperto e con possibilità di estensione al nucleo familiare;
- ✓ **Adeguamento dei premi individuali;**
- ✓ **Introduzione di uno scoperto** sulla spesa del 10% per le prestazioni del Piano Base per le richieste in assistenza diretta e del 15% per le prestazioni fuori rete (prima del 10%);
- ✓ **Nuovi servizi riservati a iscritti, pensionati e familiari anche non aderenti ai piani sanitari:**
 - Welion Card digitale, consente di usufruire delle prestazioni del network per visite mediche, esami diagnostici, fisioterapici, odontoiatrici ed altri servizi anche non inclusi nel Piano Sanitario, a tariffe agevolate;
 - Teleconsulto (attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7), consente ai titolari della Welion Card di ottenere una consulenza medica personalizzata digitale (video/chat) di medicina generale e di pediatria, con prescrizione di farmaci e visite specialistiche/diagnostiche.

I PIANI SANITARI 2026-2027

Partnership con
GENERALI ITALIA S.p.A.

I vantaggi di una polizza collettiva

- a) Garanzie assicurative ampie a costi calmierati;
- b) Riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni rispetto al SSN;
- c) Libertà di scelta della struttura sanitaria e dell'equipe medica;
- d) Nessun limite di età e copertura di patologie pregresse

Partnership con **GENERALI ITALIA S.p.A.**

Dal **01/01/2026** le prestazioni sanitarie sono erogate tramite la convenzione stipulata con la Compagnia **GENERALI ITALIA S.p.A.** che si avvale della Centrale Operativa di **Generali Welion S.C.A.R.L.** per l'erogazione delle prestazioni per il biennio 2026-2027.

L'assistenza sanitaria per gli associati è articolata su **tre livelli**:

1. Piano Base: **gratuito** per iscritti e pensionati iscritti in regola con gli adempimenti contributivi, **facoltativo** e a pagamento per i pensionati non iscritti; facoltà di estensione ai familiari.
Nessun limite di età
2. Piano Integrativo facoltativo: per i **solì iscritti** con facoltà di estensione all'intero nucleo familiare (l'estensione non può essere parziale).
Nessun limite di età
3. Piano Infortunistico facoltativo: per gli **iscritti fino a 70 anni di età** a copertura dei rischi caso morte, invalidità e infortunio

I PIANI SANITARI 2026-2027

Partnership con
GENERALI ITALIA S.p.A.

Livelli di assistenza

- ✓ **Rete sanitaria capillare sul territorio:** oltre **13.700 centri** (strutture sanitarie, centri odontoiatrici, ottici e punti Amplifon) e oltre **48.000 medici convenzionati**
- ✓ **Servizi innovativi:** tramite la piattaforma *On line* e tramite *App MyGenerali* attraverso cui è possibile:
 - ricercare le strutture sanitarie convenzionate
 - richiedere l'autorizzazione per le prestazioni dirette (in network) e attivare le domande di rimborso
 - verificare in tempo reale lo stato della pratica
- ✓ **Centrale Operativa** (numero verde **800.166.110** dall'Italia, **+39 06 97 27 07 67** dall'estero):
 - attiva dalle ore 8:00 alle 20:00 dal lunedì alla domenica (festivi inclusi) per la presa in carico di prestazioni in forma diretta;
 - attiva 24 ore su 24, per 365 giorni l'anno, per prestazioni di assistenza alla persona e servizio di consulenza di telemedicina

I PIANI SANITARI 2026-2027

Partnership con
GENERALI ITALIA S.p.A.

Novità e punti di forza

ASSISTENZA DIRETTA

le richieste di prestazioni possono essere presentate dall'Assicurato mediante:

- I. Centrale Operativa numero verde 800 166 110:** garantisce un servizio di prenotazione fornendo un contestuale supporto per la consultazione della rete delle Strutture Convenzionate
- II. Area Riservata** (Accesso Web)
- III. Mobile App** (App [MyGenerali](#))

ASSISTENZA INDIRETTA

la documentazione medica e di spesa è presentata dall'Assicurato attraverso una nuova richiesta di rimborso e l'upload della stessa attraverso:

- I. Area Riservata** (Accesso Web)
- II. Mobile App** (App [MyGenerali](#))
- III. Raccomandata A.R.**

I PIANI SANITARI 2026-2027

Partnership con
GENERALI ITALIA S.p.A.

Come accedere ai servizi

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Assicurati e condizioni generali di copertura

Assicurati

- A. ISCRITTI E PENSIONATI ISCRITTI** (copertura gratuita per gli iscritti in regola con gli adempimenti contributivi)
- B. PENSIONATI NON ISCRITTI E NUCLEO FAMILIARE** (copertura facoltativa)

Condizioni generali di copertura

- ✓ **Massimale annuo assicurato:** € 500.000 anno / nucleo familiare
- ✓ **Limite di età:** Nessuno
- ✓ **Estensione territoriale:** La copertura assicurativa opera in tutto il mondo
- ✓ **Copertura malattie pregresse** croniche, recidivanti, diagnosticate o meno
- ✓ **Termine per presentare il rimborso:** 180 giorni dalla data dell'evento
- ✓ **Anticipo delle spese:** fino al 70% della spesa preventivata

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Le coperture Assicurative

A. RICOVERI PER GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI ANCHE IN REGIME DI DH (ALLEGATO A)

- ✓ SPESE PRE-RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 120 gg
- ✓ SPESE POST RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 120 gg (180 gg in caso di trapianto)
- ✓ RICOVERI CORRELATI O RECIDIVE anche oltre 120 gg dall'evento principale, esclusi ricoveri riabilitativi
- ✓ CURE PALLIATIVE E TERAPIE DEL DOLORE – massimale di € 15.000 per evento

B. GRANDI EVENTI MORBOSI SENZA INTERVENTO CHE NECESSITINO DI RICOVERO O DH (ALLEGATO B)

- ✓ SPESE PRE RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 60gg
- ✓ SPESE POST RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 120gg
- ✓ RICOVERI CORRELATI O RECIDIVE anche oltre 120 gg dall'evento principale
- ✓ PATOLOGIE NEURODEGENERATIVE a prescindere dallo stadio della malattia
- ✓ TUTTI I RICOVERI IN TERAPIA INTENSIVA
- ✓ CURE PALLIATIVE E TERAPIE DEL DOLORE – massimale di € 15.000 per evento

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Le coperture assicurative

C. TRATTAMENTI AMBULATORIALI O DOMICILIARI -
MASSIMALE € 16.000 per anno.

- ✓ Trattamenti entro 120 gg dalla diagnosi dell'Evento Morboso.
- ✓ Sono sempre garantite, indipendentemente dal momento della prima diagnosi, le prestazioni riferite a **malattie oncologiche e a patologie neurologiche e degenerative** (sclerosi a placche, SLA, tetraplegia, Alzheimer, morbo di Parkinson).

D. TERAPIE RADIANTI E CHEMIOTERAPICHE di qualsiasi natura effettuate in regime di ricovero, Day Hospital, ambulatoriale o domiciliare.

E. FOLLOW UP ONCOLOGICO E SOSPETTO DIAGNOSTICO
in strutture convenzionate o SSN. Massimale € 2.500 per anno:

1. follow up oncologici;
2. accertamento diagnostico e/o intervento chirurgico ambulatoriale per sospetto diagnostico tumorale (scoperto € 100).

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Le coperture assicurative

F. PREVENZIONE BIENNALE (senza necessità di prescrizione medica) - Prevenzione Base/Prevenzione Diagnostica e Visite (Pacchetti Diagnostica/Uomo/Donna)/Accertamenti Sindrome Metabolica.

Prestazione erogata dalle strutture del network (esclusi i familiari). Massimale € 1.000 e scoperto del 20%.

Il pacchetto va richiesto in unica soluzione tramite la Centrale Operativa.

G. PACCHETTO MATERNITA' E TUTELA MINORI

- ✓ **Pacchetto Maternità** - Massimale **€ 1.500** per anno - in caso di gravidanza esclusivamente in network convenzionato per esami diagnostici (compresa amniocentesi) e visite specialistiche.
- ✓ **Tutela Neonati** - i neonati sono assicurati dal momento della nascita per malformazioni e difetti fisici con massimale di **€ 10.000** per interventi e cure entro un anno dalla nascita.
- ✓ **Trisomia 21 (Sindrome di Down)** - Nei primi tre anni di vita del neonato alla diagnosi di trisomia 21 viene erogata un'indennità di **€ 3.000 una tantum**.

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Le coperture assicurative

H. GARANZIE ACCESSORIE

- ✓ **Indennità sostitutiva di ricovero** per iscritti e pensionati iscritti - € 140 giornalieri fino ad un massimo di 100 gg per ricovero effettuato a carico del SSN in totale assenza di spese, estesa a sedute di radio e chemio terapia ambulatoriali
- ✓ **Assistenza Infermieristica** - € 2.600 anno/assicurativo
- ✓ **Indennità giornaliera da infortunio** per iscritti e pensionati iscritti - € 60 giornalieri fino a 40 gg per sinistro e 100 gg per anno assicurativo. Copre i casi di *ricovero, ingessatura o immobilizzazione* totale o parziale
- ✓ **Dread Disease** per iscritti e pensionati iscritti - indennità di € 2.500 erogata per i seguenti eventi: infarto miocardico acuto, ictus cerebrale; impianto di stent e by pass; angioplastica; insufficienza renale con dialisi; impianto o sostituzione di protesi valvolare cardiaca; trapianto di organi
- ✓ **Trasporto sanitario** - € 3.500 anno/assicurativo per ricoveri in tutto il mondo
- ✓ **Apparecchi Protesici** - € 5.200 anno/assicurativo
- ✓ **Rimpatrio salma dall'estero** - € 7.500 in caso di decesso
- ✓ **Prevenzione Odontoiatrica** - franchigia di € 35 - presso centri odontoiatrici convenzionati

PIANO SANITARIO DI BASE 2026-2027

Condizioni economiche - scoperti

A. ISCRITTI, PENSIONATI ISCRITTI E LORO FAMILIARI

- ✓ PRESTAZIONE DIRETTA in network - **scoperto 10%**
 - **Istituto di cura:** min € 500 - max € 3.000
 - **Day Hospital:** min € 50 - max € 250
- ✓ PRESTAZIONE A RIMBORSO fuori network - **scoperto 15%**
 - **Istituto di cura:** min € 1.000 - max € 8.000
 - **Day Hospital:** min € 100 - max € 500
- ✓ PRESTAZIONE MISTA - struttura o personale medico parzialmente fuori network
- ✓ TICKET SSN - **Rimborso 100%** (nei limiti del massimale assicurato)

B. PENSIONATI NON ISCRITTI E LORO FAMILIARI

- ✓ PRESTAZIONE DIRETTA in network - **scoperto 20%**
 - **Istituto di cura:** min € 2.000 - max € 17.500
 - **Day Hospital:** min € 200 - max € 1.750
- ✓ PRESTAZIONE A RIMBORSO fuori network - **scoperto 25%**
 - **Istituto di cura:** min € 3.000 - max € 25.000
 - **Day Hospital:** min € 300 - max € 2.000
- ✓ TICKET SSN - **Rimborso 100%** (nei limiti del massimale assicurato)

Assicurati

A. ISCRITTI E PENSIONATI ISCRITTI (se in copertura al Piano Base)

B. ESTENSIONE AL NUCLEO FAMILIARE (Facoltativa)

MASSIMALE € 300.000 anno / nucleo

- ✓ Continuità copertura malattie pregresse se già attiva l'assicurazione nell'anno precedente
- ✓ Copertura gratuita per i figli fino a 12 anni
- ✓ Check up esteso ai familiari
- ✓ Sconto 20% del premio per ciascun familiare pagante rispetto alla fascia di età anagrafica
- ✓ Obbligo di assicurare tutto il nucleo familiare

**PIANO SANITARIO
INTEGRATIVO
2026-2027
(Facoltativo e
a carico degli aderenti)**

**Assicurati e condizioni
generali**

A. RICOVERI, DAY HOSPITAL CON O SENZA INTERVENTO CHIRURGICO, INTERVENTI CHIRURGICI E AMBULATORIALI

Copertura di tutti i ricoveri diversi da quelli coperti dal Piano Sanitario Base, a prescindere dalla patologia

- ✓ SPESE PRE RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 120gg
- ✓ SPESE POST RICOVERO (anche in caso di indennità sostitutiva) - 120gg
 - **Indennità sostitutiva** (100 € per 90 gg) gg in assenza di spese sostenute per il ricovero
 - **Retta di degenza** (210 € al giorno)
 - **Spese accompagnatore** (110 € x 60 gg)
 - **Assistenza infermieristica** privata (100 € x 30 gg)

B. PARTO E ABORTO - MASSIMALE € 4.000 anno/nucleo

- ✓ SPESE DURANTE RICOVERO retta di degenza, intervento chirurgico e/o assistenza medica, medicinali e cure
- ✓ SPESE POST RICOVERO – 120 gg successivi al parto

**PIANO SANITARIO
INTEGRATIVO
2026-2027
(Facoltativo e
a carico degli aderenti)**

Coperture Assicurative

C. ALTA DIAGNOSTICA E TERAPIE SPECIALISTICHE -

MASSIMALE **€ 7.700** anno / nucleo (ca. 60 prestazioni)

In Network: scoperto 10% min € 50,00

Fuori Network scoperto 25% min € 75,00

**D. VISITE SPECIALISTICHE, OMEOPATICHE,
DIAGNOSTICHE, TRATTAMENTI FISIOTERAPICI E
RIEDUCATIVI**

MASSIMALE **€ 3.000** anno/nucleo (fisioterapia € 500)

In Network: scoperto 10% min € 50,00

Fuori Network scoperto 25% min € 75,00

**E. PREVENZIONE ANNUALE – CHECK-UP estesa ai
familiari** una volta l'anno in strutture convenzionate

F. CURE PER IL NEONATO per i primi tre mesi di vita

G. LENTI € 200 anno/nucleo

**PIANO SANITARIO
INTEGRATIVO
2026-2027
(Facoltativo e
a carico degli aderenti)**

Coperture Assicurative

H. PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE

- ✓ PREVENZIONE annuale: visita odontoiatrica e ablazione del tartaro
- ✓ INTERVENTI CHIRURGICI ODONTOIATRICI - MASSIMALE € 2.500 anno/nucleo (Osteiti mascellari, neoplasie ossee della mandibola o mascella, cisti follicolari, cisti radicolari, adamantinoma, odontoma)

I. SERVIZI DI CONSULENZA MEDICA

- ✓ Second opinion, consulto ad alta specializzazione
- ✓ Teleconsulto medico 24 ore 7 giorni su 7
- ✓ Servizi di consulenza (informazioni telefoniche, prenotazioni tramite canale digitale, pareri medici immediati)

J. PRESTAZIONI DI ASSISTENZA (Invio medico a casa, rientro dal ricovero di primo soccorso, trasferimento in centro medico specializzato, viaggio di un familiare all'estero, rimpatrio sanitario)**PIANO SANITARIO
INTEGRATIVO****2026-2027***(Facoltativo e
a carico degli aderenti)***Coperture Assicurative**

A. PRESTAZIONE DIRETTA - scoperto 10%

- ✓ Istituto di cura: min € 500 - max € 7.500
- ✓ Day Hospital: min € 500 - max € 7.500
- ✓ Prestazioni diagnostiche/Specialistiche: min € 50 per ogni prestazione o ciclo di trattamento

B. PRESTAZIONE A RIMBORSO - scoperto 25%

- ✓ Istituto di cura: min € 750 - max € 10.000 per evento
- ✓ Day Hospital: min € 750 - max € 10.000 per evento
- ✓ Prestazioni diagnostiche/Specialistiche: min € 75 per ogni prestazione o ciclo di trattamento

C. TICKET SSN - Rimborso 100%

Termini di aspettativa - La copertura è immediata per gli infortuni. Per le malattie sono previsti dei termini di aspettativa che comportano un differimento della copertura iniziale (da 30gg a 360gg) se non si era già in copertura nell'anno precedente.

Esclusioni - Correzioni di difetti fisici, malattie mentali, abuso di alcool e psicofarmaci, uso di sostanze stupefacenti

**PIANO SANITARIO
INTEGRATIVO
2026-2027
(Facoltativo e
a carico degli aderenti)**

**Condizioni Economiche e
Scoperti**

PIANO SANITARIO INFORTUNI 2026-2027

(Facoltativo e a carico degli aderenti)

Assicurati e prestazioni

Assicurati e prestazioni

ISCRITTI E PENSIONATI ISCRITTI fino al compimento di 70 anni di età

La società garantisce le coperture per le conseguenze dirette da infortunio. È facoltà dell'iscritto di aderire a una o più coperture assicurative tra quelle previste e/o optare per massimali superiori.

- ✓ **Morte e morte presunta** (massimali a scelta 50.000/100.000/200.000 €);
- ✓ **Invalidità permanente da infortunio** che comporti una menomazione superiore al 66% (massimali a scelta 50.000/100.000/200.000 €);
- ✓ **Indennità integrativa giornaliera da infortunio** che comporti ricovero, ingessatura o immobilizzazione nel limite di 40 giorni per sinistro e di 100 giorni per anno assicurativo (massimali a scelta 50/100/200 € giornalieri). Tale indennità giornaliera si somma a quella di 60 € prevista in garanzia gratuita nel Piano Base.

La garanzia non è estendibile ai pensionati non iscritti e ai familiari.

**PIANI SANITARI AD ADESIONE
VOLONTARIA E RELATIVE
ESTENSIONI**

2026-2027

*(Facoltativo e a carico degli
aderenti)*

**Adesione alle coperture
Assicurative**

Copertura annuale

La richiesta va inoltrata entro il 28 febbraio di ciascun anno pagando il relativo premio a Generali Italia S.p.A.

La copertura assicurativa decorre dal 1° gennaio.

Neoiscritti o neo pensionati in corso d'anno

La richiesta va inoltrata entro la fine del mese successivo alla notifica di iscrizione o pensionamento.

La copertura assicurativa decorre dal giorno della iscrizione o pensionamento.

Come aderire

1. accedere al sito *www.inarcassa.it*, recandosi nella sezione **Assistenza ---> Assistenza Sanitaria**
2. Collegarsi alla piattaforma online di adesione cliccando su **Modulo di Adesione**
3. Identificarsi tramite Codice Fiscale, inserire i dati richiesti, selezionare i familiari a cui estendere la copertura. Firmare digitalmente (mediante OPT ricevuto tramite SMS) la documentazione ricevuta. Effettuare il pagamento (mediante bonifico) seguendo le indicazioni ricevute via email
4. Una volta esaminata la richiesta, l'assicurato riceverà la mail di avvenuta conferma di copertura, di norma entro 7 giorni lavorativi dall'invio dei documenti richiesti.

PIANI SANITARI 2026-2027

Gestione delle controversie

Commissione tecnica

In caso di diniego di prestazione l'associato ha facoltà di sottoporre la richiesta all'esame di una apposita **commissione tecnica** a garanzia della corretta applicazione delle condizioni assicurative.

La richiesta può essere inoltrata all'indirizzo ***generaliwelion@pec.generali.com***, utilizzando il modello disponibile sul sito Inarcassa.

PIANI SANITARI 2026-2027

La gestione dei sinistri nella fase di transizione

Copertura annuale

Per le prestazioni a cavallo d'anno o in corso a 31/12/2025 la **data dell'evento** (ricovero o prestazione diagnostica) **identifica la Compagnia che si dovrà far carico del sinistro.**

Nello specifico:

- le richieste pervenute entro il 31 dicembre con data prestazione (di ricovero, visita o prestazione diagnostica) antecedente o pari al 31 dicembre saranno gestite dalla Compagnia uscente Reale Mutua;
- le richieste mediche connesse ad un ricovero del 2025 saranno prese in carico dalla Compagnia uscente Reale Mutua anche se effettuate dopo il 1° gennaio 2026 entro il limite di 120 gg dall'evento;
- le richieste di prestazione pervenute entro il 31 dicembre ma con data prestazione successiva non saranno prese in carico. L'associato dovrà rivolgersi alla nuova Compagnia Generali Italia.



**Grazie
per l'attenzione**

